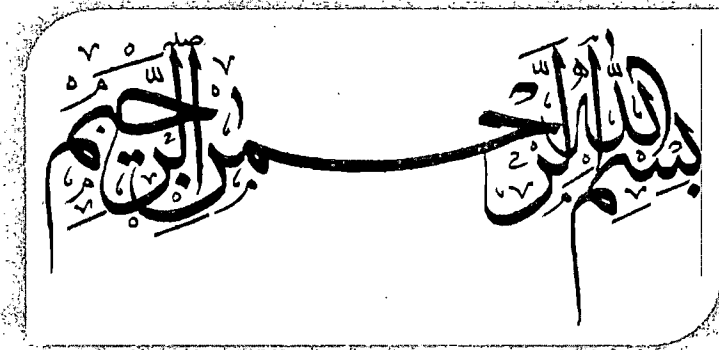




شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی
PTEC

گزارش تفسیری مدیریت

دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲



فهرست مطالب

فصل اول - ماهیت کسب و کار

فصل دوم - اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

فصل سوم - مهمترین منابع، ریسک ها و روابط

فصل چهارم - نتایج عملیات و چشم اندازها

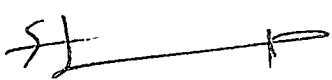
فصل پنجم - مهمترین معیارها و شاخصهای عملکرد برای ارزیابی عملکرد در مقایسه با اهداف اعلام شده



در اجرای مفاد ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکت ثبت شده نزد سازمان بورس مصوب ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه های مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۰۶ ، ۱۳۸۹/۰۶/۲۷ ، ۱۳۹۶/۰۴/۲۸ و ۱۳۹۶/۰۹/۱۴ هیات مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار (ابلاغیه شماره ۱۲۲/۲۹۳۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۲۹ به شماره پیگیری ۳۹۹۹۴۶ در سامانه کدال) ناشران در بورس مکلف به افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره ای ۳ ، ۶ ، ۹ ماهه و سالانه است .

گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش های هیات مدیره به سهامداران ، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورتهای مالی بوده و اطلاعاتی را در خصوص تفسیر وضعیت مالی ، عملکرد مالی و جریانهای نقدی شرکت برای تشریح اهداف و راهبردهای خود جهت دستیابی به آن اهداف به عنوان مکمل صورتهای مالی ارائه می نماید .

گزارش تفسیری مدیریت شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی (سهامی عام) طبق ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه شده است .

امضاء	نسبت	نام نماینده (اشخاص حقوقی)	اعضاء هیئت مدیره
	رئیس هیات مدیره	محمد حسن فامیلی	شرکت طراحی مهندسی و تامین قطعات و مواد شیمیایی صنایع پتروشیمی (اسپک)
	نایب رئیس هیات مدیره	محسن کفائی خو	شرکت توسعه انرژی پتروشیمی ایرانیان
	عضو هیات مدیره	مرتضی حیدری	شرکت بازرگانی پتروشیمی
	عضو هیات مدیره	احسان شایانی	شرکت توسعه پتروشیمی هزاره سوم
			شرکت سرمایه گذاری استان سمنان
	مدیرعامل	حامد عباسی نامی	



فصل اول: ماهیت کسب و کار

صنعت حمل و نقل به دلیل جایگاه مهمی که در اقتصاد دارد، به اذعان بیشتر اندیشمندان و صاحبان عرصه اقتصادی، رشد و توسعه همه جانبه کشورها را مشروط به توسعه بخش حمل و نقل می دانند و این صنعت را به عنوان محور فعالیت های اساسی و زیر بنایی و لازمه تحول به حساب می آورند که همراه با رونق اقتصادی دهه های اخیر رشد تجارت جهانی نیز به طور مستمر تداوم یافته و امروزه به میزان قابل توجه رسیده است. صنعت حمل و نقل نیز به عنوان جزء تفکیک ناپذیر تجارت جهانی در حال رشد بوده است.

الف) حوزه فعالیت:

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی همگام با تحولات سریع صنعت و افزایش تقاضای کلی برای حمل خوراک مورد نیاز مجتمع ها و نیز صادرات، واردات و ترانزیت محصولات پتروشیمی، ضمن ارائه خدمات کم نظیر خود در شهرهای بندر امام، تبریز، بندر عباس، عسلویه، اصفهان، شیراز، اراک، کرمانشاه، رباط کریم و سایر نمایندگی های در شرف تاسیس، فعالیت خود را در ابعاد بین المللی نیز گسترش داده است.

یکی از مهمترین مزیت های شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی بهره مندی از تجهیزات و امکانات ویژه مورد نیاز، مجوزهای قانونی و نیز تبحر و تجربه فراوان در حمل مواد خطرناک می باشد.

حمل مواد و کالاهای خطرناک از آن جهت از اهمیت به سزایی برخوردار است که می بایست این مواد در شرایط ویژه، استاندارد و ایمن حمل شده و در مقاصد مورد نظر تخلیه شوند. زنجیره خدمات شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی، بسته خدماتی جامعی است که در طول سنوات گذشته نیاز کلیه مشتریان و کارفرمایان را به خوبی تامین نموده و نظر به استقبال و اعلام نیاز مشتریان، شرکت مصمم است تا با گسترش و تکمیل مجموعه خدمات قابل ارائه از خط تولید تا محل مصرف اعم از بسته بندی، انبارداری، حمل و نقل زمینی، ترانزیت، دریایی و انجام کلیه امور بندری نیازمندی های مشتریان و کارفرمایان را در این حوزه به طور کامل تامین نموده و به این ترتیب هلدینگ جامع حمل و نقل خود را پیاده سازی نماید.

ب): بازارها و زمینه های فعالیت:

با توجه به الزامات محیطی و بازار وسیع ارائه خدمات لجستیک مورد نیاز صنعت پتروشیمی، شرکت از سال ۱۳۸۹ متنوع سازی و توسعه زنجیره خدمات را در دستور کار خود قرار داده است و در همین راستا اقدام به مشارکت با شرکت های بزرگ و صاحب نامی در عرصه صنعت نموده است. همچنین ورود به عرصه بازارهای پایدار لجستیک و حمل و نقل که از اهداف کلان شرکت به شمار می رود با جدیت در حال پیگیری است و در همین راستا شرکت با خرید ۴۹٪ سهام شرکت ساحل گستر پارس به حوزه اپراتوری ترمینال کانتینری بندر عسلویه مربوط به شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی ورود نموده و با خرید ۸۰٪ سهام شرکت امتداد زنجیره پایدار در حوزه ترانزیت نیز



وارد شده و همچنین در مخزن داری با خرید ۱۶ درصد از سهم شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی و همچنین خرید ۶۵ درصد شرکت خدمات کشتیرانی جهان دنیز کالا در سال ۱۳۹۵ و نیز ۳۴ درصد شرکت پترو همکاران سورین آزند با موضوع تانکر داری در سال ۱۳۹۸ در جهت سرعت بخشیدن به این مهم اقدام نموده است .

با توجه به بورسی بودن شرکت و فرار گرفتن در گروه حمل و نقل و انبارداری با شرکت های بزرگی در حوزه دریاکشتیرانی جمهوری اسلامی) ، خدمات بندری (تایید واتر) ، حمل جاده ای (حمل و نقل توکا و حمل و نقل خلیج فارس) و... قرار گرفته که هر کدام دارای یک حوزه مشترک فعالیتی بوده که قابل قیاس با کل فعالیت های شرکت نمی باشد.

زنجیره خدمات شرکت به صورت خلاصه عبارت است از :

- ۱ - شقوق مختلف حمل و نقل اعم از جاده ای و دریایی
- ۲ - خدمات بازرگانی شامل ترخیص کالاهای صادراتی و وارداتی و انجام کلیه امور گمرکی
- ۳ - بسته بندی و انبارش محصول در مجتمع های تولیدی
- ۴ - خدمات انبارداری در انبارهای سرپوشیده و یا روباز
- ۵ - خدمات بندری اعم از تخلیه و بارگیری کشتی ها ، عملیات استافینگ و ...

ج) قوانین و مقررات حاکم بر حوزه فعالیت:

مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از :

- قانون تجارت
- قانون مالیات های مستقیم و مالیات ارزش افزوده
- قوانین و مقررات وزارت راه و ترابری
- قانون بازار سرمایه و بورس اوراق بهادار و آیین نامه ها و دستورالعمل های مربوطه
- قانون کار و تامین اجتماعی
- قانون صندوق بازنشستگی و رفاه کارکنان صنعت نفت
- مقررات گمرک جمهوری اسلامی ایران جهت پرداخت عوارض گمرک در بخش ترخیص
- دستورالعمل های حاکم بر حمل کالاهای خطرناک
- قانون مبارزه با قاچاق کالا و ارز
- مقررات اتاق بازرگانی
- مقررات سازمان محیط زیست



- مقررات قانون مدنی
- مقررات قانون رقابت
- مقررات قانون مبارزه با پولشویی
- سایر قوانین موضوعه

د) محیط کسب و کار فعالیت:

با توجه به شرح خدمات شرکت محیط کسب و کار به دو بخش داخلی و خارجی قابل تقسیم بندی می باشد که در زمینه داخلی کلیه امور حمل و نقل، ترخیص کالا، انبارداری (انبارهای توزیع داخلی و انبارهای صادراتی)، عملیات بسته بندی محصول و خدمات بندری و در زمینه محیط خارجی به خدمات حمل و نقل بین المللی کالا و خدمات دریایی و ترانزیتی کالا می توان ذکر کرد.

ه) خدمات قابل ارائه به مشتریان :

۱- بخش عملیاتی :

انجام امور عملیاتی حمل و نقل زمینی داخلی و کلیه امور انبارداری و گمرکی مربوط به آنان از قبیل ترخیص، بارگیری و تخلیه مربوط به محصولات متعلق به شرکتهای گروه صنایع پتروشیمی و شرکت های فرعی و وابسته از مبادی ورودی به مجتمعها، کارخانجات، پروژه ها، انبارهای شرکت و یا از واحد تولید به نقاط مصرف و جابجایی های داخلی براساس اعلام نیاز واحدها و یا برنامه ریزی های انجام شده در سطح کلیه نقاط کشور.

۲- بخش ارائه خدمات نرم افزاری تخصصی:

شرکت براساس تجارب و عملکرد گذشته دارای یکی از بهترین نرم افزارهای انبارداری کالا در زمینه مواد جامد، مایع و گاز که توسط پرسنل متخصص شرکت تهیه و اجرایی گردیده که قابل ارائه به متقاضیان این گونه خدمات می باشد.

۳- مشاوره تخصصی :

شرکت در کلیه امور مرتبط با لجستیک کالا از قبیل حمل، انبارش، ترخیص، خدمات بندری و امور عملیاتی و مالی، مالیاتی و بیمه آماده ارائه خدمات می باشد.

و) ساختار واحد تجاری



ساختار شرکت بصورت هرمی بوده و از راس هرم (مدیریت عامل) به سطح آن کلیه پست ها چیده شده و هر واحد موظف به اجرای مسئولیت های محوله بوده و با هماهنگی مدیریت و جلسات هماهنگی بین واحد ها امور جاری و آتی شرکت انجام میشود.

ز) وضعیت جاری فعالیت های اصلی و زیر بنایی شرکت :

۱- حمل جامدات و انبارداری : شرکت در این زمینه در دو بخش حمل شهری و بین شهری کالاهای صادراتی مجتمع ها را جابجا می نماید. که این امر از کانال ناوگان حمل، پیمانکاران و رانندگان جذب شده از طریق سازمان پایانه ها محقق میگردد.

۲- مایعات و گازها: حمل بصورت چند وجهی از کلیه مراکز تولید به واحدهای مورد نیاز حمل میگردد که باز در دو بخش شرکتهای پتروشیمی و بخش شرکتهای خصوصی در حال انجام میباشد. که این بخش بیشتر از طریق ناوگان ملکی شرکت، رانندگان تک واحدی طرف قرار داد و رانندگان انفرادی جذب شده از کانال اعلام بار پایانه ها محقق میگردد.

۳- خدمات ترخیص :

کلیه امور این بخش توسط پرسنل تخصصی شرکت در حال اجرا بوده که با توجه به رفع و وضع تحریمهای شرکتهای پتروشیمی رشد یا کاهش آن دارای نوسان میباشد در بعضی امور در زمینه واردات مجتمع ها (پتروشیمی خوزستان، تبریز، مرجان و پلی پروپیلن جم) از رشد خوبی برخوردار بوده همچنان که در زمینه صادرات (پتروشیمی لاله، تخت جمشید، مرجان و پلی پروپیلن جم) نیز شاهد این رشد بوده ایم.

۴- در آمد سرمایه گذاری شرکت:

براساس صورتجلسات مجامع عمومی صاحبان سهام شرکت های ساحل گستر پارس، پایانه ها و مخازن پتروشیمی، جهان دنیز کالا، امتداد زنجیره پایدار و پترو همکاران سورین آژند، سود سهام هر سال مالی، طبق استانداردهای حسابداری در صورت های مالی اعمال میگردد که در گزارش های سالانه اثرات آن قابل مشاهده می باشد.

ح) عوامل موثر بر صنعت و محیط بیرونی شرکت :

بر طبق تحلیل PESTEL شرکت با عواملی نظیر روابط بین المللی کشور، روابط با همسایگان، توافقنامه های منطقه ای و بین المللی، نرخ رشد اقتصاد، میزان سرمایه گذاری داخلی و اقتصادی، عدم ثبات نرخ ارز، وضعیت زیر ساخت های لجستیک و حمل و نقل، تحریم (اقتصادی)، وضعیت اشتغال و بیکاری، مسئولیت اجتماعی شرکت، میزان اتوماسیون فرآیند های نرخ بازگشت سرمایه گذاری در فناوری، روند استفاده از تجارب الکترونیک، اثرات زیست محیطی لجستیک، التزامات ایمنی بهداشت حرفه ای و زیست محیطی، قوانین گمرکی، روند مقررات زدایی، واردات و



صادرات، فرهنگ کاری در ایران، برندینگ، کانون های علمی و دانشگاهی و یکپارچگی سر و کار دارد. از دیدگاهی دیگر عوامل موثر به دو بخش در حوزه داخل کشور تقسیم بندی میگردد.

۱- عوامل تضعیف کننده بر صنعت :

الف- اعمال تحریم های جدید که منجر به کاهش صادرات محصولات پتروشیمی میگردد.

ب - افزایش نرخ حمل و بهای تمام شده خدمات

ج - کاهش تولید صنایع داخلی و کاهش حمل مواد پلیمری

د) اعمال قوانین در زمینه حمل کالای خطرناک و موارد پلیس راهی

ه) عدم وجود رتبه بندی شرکتهایی که در صنعت حمل و نقل فعال می باشند

و) اعمال سلیقه ای قوانین مالیاتی و ارزش افزوده

ز) اعمال سلیقه ای قوانین بیمه تامین اجتماعی

ح) عدم وجود سیستمهای تشویقی از سوی دولت

ط) اعتصابات صنفی رانندگان

ی) افزایش قیمت وسائط نقلیه، لوازم یدکی، هزینه های تعمیرات و لاستیک

ک) شیوع ویروس کووید ۱۹ (کرونا) و رکود اقتصادی ناشی از انتشار آن

۱- عوامل تقویت کننده بر صنعت :

الف - کاهش قیمت تمام شده خدمات

ب - کاهش تحریم ها و افزایش صادرات

ج - افزایش تولید صنایع داخلی و افزایش حمل مواد پلیمری

د - کاهش قیمت وسائط نقلیه، لوازم یدکی، هزینه های تعمیرات و لاستیک

ط) موضوعات مهم اثر گذار بر عملیات جاری و آتی

شرکت به منظور افزایش سهم بازار خود در زمینه حمل جامدات اقدام به شرکت در مناقصه و افزایش همکاری با مجتمع های پتروشیمی به شرح ذیل نموده است:

۱- بخش حمل و نقل :

الف - افزایش حمل جامدات شهری مجتمع ها نظیر پتروشیمی لاله و بندر امام

ب - حمل سایر جامدات بین شهری مابین مراکز تولید محصولات پتروشیمی

۲- بخش ترخیص و انبارداری :



الف - افزایش پروانه های گمرکی وارداتی شرکت های پتروشیمی نظیر خوزستان، تبریز، مرجان و پلی پروپیلن جم

ب- افزایش انبارداری شرکت های بازرگانی پتروشیمی و پلی پروپیلن جم

د- افزایش ترخیص صادرات پتروشیمی لاله، تخت جمشید، پلی پروپیلن جم و مرجان

از جمله موضوعات مهم اثر گذار میتوان از حمل ریلی، حمل دریایی و یا ترکیبی از هردو می باشد که تاثیر قابل توجه بر روی درآمد خواهد داشت.

ی) سهامداران اصلی شرکت :

ردیف	نام سهامدار	تعداد سهم	درصد
۱	شرکت بازرگانی پتروشیمی (سهامی خاص)	۱۰۳,۱۴۸,۶۴۱	۵۱/۵۷
۲	شرکت کارگزاری سهام عدالت و شرکت های سرمایه گذاری استانی مربوطه	۵۱,۴۷۸,۸۲۹	۲۵/۷۴
۳	شرکت اسپک	۳,۳۰۴,۵۹۹	۱/۶۵
۴	شرکت توسعه انرژی پتروشیمی ایرانیان	۱۰,۰۰۰	۰/۰۰۵
۵	شرکت توسعه پتروشیمی هزاره سوم	۱۰,۰۰۰	۰/۰۰۵
۶	سایر سهامداران	۴۲,۰۴۷,۹۳۱	۲۱/۰۲
	جمع	۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰



ک) اطلاعات و سوابق کاری اعضاء هیئت مدیره ، کمیته حسابرسی و مدیران اجرایی در دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲:

نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	سمت	نماینده شرکت	موظف غیر موظف
محمد حسن فامیلی	کارشناسی ارشد حسابداری	رئیس هیئت مدیره	شرکت طراحی مهندسی و تامین قطعات و مواد شیمیایی (اسپک)	غیر موظف
محسن کفائی خو	کارشناسی مترجمی زبان آلمانی	نائب رئیس هیئت مدیره	توسعه انرژی پتروشیمی ایرانیا	غیر موظف
مرتضی حیدری	کارشناسی ارشد مدیریت دولتی	عضو هیئت مدیره	بازرگانی پتروشیمی	غیر موظف
احسان شایانی	کارشناسی ارشد عمران	عضو هیئت مدیره	شرکت توسعه پتروشیمی هزاره سوم	غیر موظف
			شرکت سرمایه گذاری استان سمنان	غیرموظف
حامد عباسی نامی	دکترای کسب و کار و کار آفرینی گرایش فناوری	مدیرعامل		موظف
مهدی بیرانوند	کارشناس ارشد حسابداری	عضو کمیته حسابرسی		
محمد قبول	کارشناس حسابداری	عضو کمیته حسابرسی		
کیومرث سلیمانی نژاد	کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی	مدیر بازرگانی		
سیدمجتبی موسوی منش	کارشناسی مهندسی صنایع	مدیر ناوگان		
صادق صفویان	دکتری مدیریت عالی کسب و کار DBA	مدیر طرح و برنامه		
پریسا صالحی	کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت پروژه	سرپرست مالی و اقتصادی		
رضا جعفری نیاسر	کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - مدیریت مالی	رئیس حسابرسی داخلی		



سوابق هیئت مدیره :

▪ رئیس هیئت مدیره و کمیته حسابرسی داخلی : آقای محمد حسن فامیلی

۱- مدیر مالی شرکت تجارت صنعت پتروشیمی خلیج فارس

۲- مدیر حسابرسی داخلی شرکت تجارت صنعت پتروشیمی خلیج فارس به مدت دو سال

۳- شریک و عضو هیئت مدیره موسسه دایا روش به مدت ۵ سال

۴- مدیر فنی موسسه حسابرسی فریوران به مدت ۸ سال

▪ نائب رئیس هیئت مدیره : آقای محسن کفائی خو

۱- مدیر بازرگانی شرکت گاز ایران به مدت یک سال

۲- معاون مدیر عامل در امور بازرگانی شرکت پتروشیمی اروند به مدت ۵ سال

۳- معاون مالی و اداری شرکت پتروشیمی اروند به مدت ۵ سال

۴- معاون مالی و پشتیبانی شرکت پتروشیمی تندگویان به مدت ۴ سال

۵- مدیر عامل شرکت صنعتی چهره نما به مدت ۱ سال

۶- مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت گلف اجنسی به مدت یک سال

۷- عضو هیئت مدیره و معاون مالی و اداری شرکت گلف اجنسی به مدت دو سال

۸- معاون مدیر عامل در امور مالی و اداری شرکت صنعتی و تولیدی چهره نما به مدت دو سال

▪ عضو هیئت مدیره : مرتضی حیدری

۱- مدیر عامل و عضو هیئت مدیره شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به مدت ۶ سال

۲- مدیر عملیات شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به مدت دو سال

۳- مدیر بازرگانی شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به مدت دو سال

۴- دبیر و رئیس کمیسیون معاملات، رئیس امور بازاریابی و فروش مواد شیمیایی و پلیمری، معاون مدیر بازرگانی داخلی شرکت بازرگانی پتروشیمی به مدت ۲۱ سال

۵- معاونت بازرگانی خارجی (دفاتر بازرگانی خارج از کشور) به مدت ۵ سال



▪ عضو هیئت مدیره : احسان شایانی

- ۱- مشاور و دستیار رئیس هیئت رئیسه صندوق بازنشستگی نفت
- ۲- مشاور هیئت مدیره شرکت سرمایه گذاری اهداف
- ۳- عضو هیئت مدیره شرکت سیمان شمال
- ۴- مشاور مدیر عامل شرکت های پتروشیمی لاوان، تخت جمشید، تلاش گستران آینده و کمیسیون عمران

مجلس

۵- پایه ۲ نظام مهندسی تهران (نظارت و اجرا)

۶- معاون فنی و مهندسی شرکت مهندسی و ساختمان صبا نفت

۷- سرپرست پیمان و رسیدگی و رئیس دفتر فنی مهندسی مشاور سبز اندیش در پروژه های شهر جدید

پردیس

۸- قائم مقام مدیر عامل شرکت راگا سمیر

۹- ناظر سازه مهندسی مشاور راگا سمیر

۱۰- مسئول اجرای شیفیت شب ساخت ایستگاه مترو برج میلاد گروه تخصصی شهید رجایی

۱۱- کارشناس دفتر فنی زیر گذر خیابان استاد معین - آزادی گروه تخصصی شهید رجایی

۱۲- کارشناس اجرا شرکت تکناهید پروژه برج های مسکونی آفتاب شهران

مدیر عامل : حامد عباسی نامی

۱ - مشاور امور بانکی ، مالی و سرمایه گذاری معاونت مالی و اقتصادی

۲ - نائب رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت بهره برداری مترو تهران

۳ - مشاور عالی کمیسیون عمران و حمل و نقل و ترافیک

۴- معاون توسعه کسب و کار هلدینگ سرمایه گذاری شرکت عصر امین کارآفرین (وابسته به بانک کارآفرین)

۵ - رئیس هیات مدیره و معاونت بازرگانی و امور قراردادها شرکت آزاد راه امیر کبیر (زیر مجموعه هلدینگ آتیه صبا) وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری

۶ - عضو هیات مدیره موظف و معاونت بازرگانی سازمان همیاری شهرداری های استان اصفهان وابسته به استانداری اصفهان



۷- ریاست دانشگاه علمی کاربردی فنی - مهندسی متروی تهران شرکت بهره برداری راه آهن شهری تهران و حومه وابسته به شهرداری تهران

۸- مدیر منابع انسانی شرکت تجهیزات و پشتیبانی تامین کالای نفت تهران

۹- مسئول ارزیابی و امکان سنجی طرح های اقتصادی شرکت ایران مارین سرویسز

۱۰- معاونت علمی - پژوهی (امور کارگاه ها و آزمایشگاه ها) موسسه آموزش عالی کار واحد خرمدره وابسته به وزرات علوم تحقیقات و فناوری

۱۱- مدیر کل روابط عمومی و کارشناس بازرگانی در امور زیباسازی سازمان همیاری شهرداری های استان تهران وابسته به استانداری تهران

۱۲- سابقه عضویت در کمیته های تخصصی شرکت متروی تهران

۱۳- معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

▪ عضو کمیته حسابرسی : مهدی بیرانوند

۱- سرپرست ارشد حسابرسی موسسه حسابرسی مفید راهبر به مدت ۷ سال

۲- نایب رئیس هیئت مدیره موسسه حسابرسی پارس ارکان به مدت ۳ سال

۳- مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره موسسه حسابرسی پیشداد اندیشه مهرگان به مدت یک سال

۴- رئیس هیئت مدیره باشگاه فولاد خوزستان به مدت دو سال

۵- عضو هیئت مدیره جامعه حسابداران رسمی ایران به مدت ۵ سال

▪ عضو کمیته حسابرسی : محمد قبول

۱- عضو جامعه حسابداران رسمی ایران از سال ۱۳۸۱ تاکنون

۲- فعالیت در سازمان حسابرسی استان قدس رضوی به مدت ۸ سال

۳- عضویت در هیئت مدیره شرکت سرمایه گذاری هم اندیشان خبره و شرکت نوین افزار به مدت ۹ سال

۵- کارشناس رسمی دادگستری

▪ مدیر بازرگانی : کیومرث سلیمانی نژاد

۱- نایب رئیس هیئت مدیره صرافی بانک ملت (عضو موظف)

۲- معاون مدیریت عامل در حوزه بازرگانی و فروش شرکت بیمه ملت

۳- عضو موظف هیئت مدیره و قائم مقام مدیرعامل شرکت واسپاری بانک ملت



- ۴ - مدیر عامل شرکت تجارت الکترونیک خودرو تابان تاخت
- ۵ - عضو موظف هیئت مدیره و قائم مقام بازرگانی شرکت ستاره سفیران
- ۶ - سرپرست بازاریابی و فروش مهندسی بازرگانی سایپا
- ۷ - مدیر بازاریابی و فروش محصول موسو شرکت صنعتی تولیدی مرتب
- ۸ - مدیر پروژه توسعه خدمات نوین شرکت ایز ایران
- مدیر ناوگان : سید مجتبی موسوی منش
- ۱ - رئیس هیئت مدیره ساحل گستر پارس
- ۲ - مدیر بازرگانی قند شیرین خراسان
- ۳ - مدیر بازرگانی و تضمین کیفیت شرکت کوثر صنعت ابرار
- ۴ - مدیرعامل شرکت نوین سازه فاتح
- ۵ - مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت قدس خراسان
- مدیر طرح و برنامه : صادق صفویان
- ۱ - مدیر طرح و برنامه شرکت بهین آور
- ۲ - مدیر طرح و برنامه و IT قند شیرین خراسان
- ۳ - معاون اجرایی و سرمایه گذاری شرکت مشاور Vs Hermes
- ۴ - مدیر طرح و برنامه شرکت آپادانا سرام
- ۵ - مدیر طرح و برنامه و IT شرکت مشاور Vs Hermes
- ۶ - مدیر اجرایی پروژه اسید سیتریک هلدینگ وابسته به بانک کشاورزی
- ۷ - نائب رئیس هیئت مدیره شرکت فن آوران ارگان
- ۸ - مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره شرکت فن آوران ارگان
- ۹ - مدیر برنامه ریزی، کنترل پروژه و IT گروه کارخانجات آسیاناما
- ۱۰ - مدیر برنامه ریزی، کنترل پروژه و IT دیزل سنگین ایران (دسا)
- ۱۱ - رئیس واحد فنی و عضو تیم برنامه ریزی PM الکتروود سازی آما
- ۱۲ - کارشناس واحد طرح و برنامه کاغذ سازی سلمان فارسی



۱۳- کارشناس واحد مهندسی موسسه صاحب الزمان

▪ مدیر حسابرسی داخلی: رضا جعفری نیاسر

۱- رئیس و مدیر حسابرسی داخلی شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به مدت ۱۰ سال تاکنون

۲- مدیر مالی و اداری، رئیس مالی شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به مدت ۱۸ سال

▪ مدیر امور مالی و اقتصادی: خانم پریسا صالحی

۱- مدیر مالی پتروشیمی کارون

۲- معاونت امور مجامع و سرمایه گذاری توکا فولاد

۳- معاونت مالی و اقتصادی صبا فولاد خلیج فارس

۴- معاونت مالی و اداری آهن و فولاد اصفهان

۵- مدیر مالی و اداری و مدیر پروژه آریا گستر اسپادانا

۶- مدیر مالی و اداری و مدیر پروژه شرکت کویر فولاد

۷- مدیر مالی و اداری مهندسان مشاور شهر و خانه

۸- حسابرس سازمان حسابرسی اصفهان

۹- مدیر مالی و اداری و مدیر داخلی اصفهان خوشکام

۱۰- مدیر مالی شاهد چهار محال و بختیاری

فصل دوم - اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

الف) اهداف بلند مدت و کوتاه مدت و اولویت آنها برای یک دوره زمانی معقول آتی:

۱- اهداف کلان:

الف - توسعه بازارهای جدید حمل و نقل، انبارداری و ترخیص، خدمات بندری، بسته بندی، مخزن داری و

ایجاد تنوع در زنجیره خدمات شرکت

ب - افزایش درآمدهای شرکت و تداوم سودآوری

ج - برنامه ریزی درخصوص افزایش خدمات دریایی

د- کاهش بهای تمام شده خدمات به منظور چابک سازی فرآیندهای سازمان

ه- نوسازی ناوگان وسائط نقلیه به منظور کاهش هزینه های مرتبط



۲- اهداف مشارکت و سرمایه گذاری

- الف - افزایش بازدهی سرمایه گذاری ها و به کار گیری تمام تلاش و توان مجموعه به منظور حفظ ، بهبود و ارتقاء بهره برداری از ظرفیت ها و منابع در اختیار
- ب- جذب منابع مالی مناسب و کم بهره (برنامه ریزی لازم جهت ایجاد و توسعه ظرفیت مالی)
- ج - برنامه ریزی خرید تجهیزات کنترل آنلاین و سیستماتیک ناوگان شرکت باهدف افزایش راندمان
- د - توسعه بخش فناوری اطلاعات شرکت با توجه به نقش محوری آن در صنعت لجستیک

۳- اهداف عمومی

- الف- تامین متوازن انتظارات ذینفعان اصلی شرکت (سهامداران، مشتریان، کارکنان و پیمانکاران)
- ب - برنامه ریزی در راستای انضباط مالی در چارچوب بودجه مصوب
- ج - توسعه سیستمی مدیریت و نظام های جامع اطلاعات مدیریت ، مالی و برنامه ریزی به منظور افزایش دقت ، سرعت و واقع نگری در تصمیم گیری ، نظارت و کنترل
- د - ایجاد واحد برنامه ریزی و توسعه بازار در راستای تمرکز توسعه و تخصصی فرایند بازاریابی
- هـ- جذب نخبگان لجستیک و نیروی انسانی آموزش دیده و متخصص در امر لجستیک
- ح - بازننگری ساختار سازمانی مطابق با نیازهای جدید سازمان و بازننگری شرح مشاغل
- و - ایجاد یکپارچگی در فرایندها به منظور افزایش بهره وری

۴- اهداف کوتاه مدت : خدمات حمل و نقل (عملیات)

- الف - اتخاذ تدابیر لازم به منظور افزایش بهره وری از تجهیزات در اختیار
- ب - حضور فعال در کلیه مناقصات مرتبط و رعایت صرفه و صلاح شرکت و توسعه حجم فعالیت ها در راستای افزایش سهم شرکت از بازار حمل و نقل
- ج- حضور پررنگ تر در عملیات لجستیک بین الملل و ترانزیت کالا
- ح- ورود به حوزه تانکر داری با سرمایه گذاری در شرکت پترو همکاران سورین آژند

۵- اهداف کوتاه مدت : خدمات بازرگانی

- الف - ارتباط مستمر و انجام مذاکرات موثر با مجتمع های پتروشیمی به منظور توسعه بازار خدمات بازرگانی
- ب - برنامه ریزی در خصوص اخذ کارت حق العملکاری

۶- اهداف آتی

- الف - تکمیل مدیریت زنجیره لجستیک
- ب - استقرار مدیریت دانش در شرکت
- ج - توسعه استانداردها/ایمنی /امنیت / مدیریت
- د - شناسایی ریسکهای موجود در صنعت حمل و نقل لجستیک و مدیریت آنها در راستای تحقق اهداف بودجه ای و عملیاتی برای دوره ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۱ به طبع اهداف کوتاه مدت مد نظر مدیریت شرکت می باشد.



هـ- ورود به حوزه استارت آپ ها

ب) اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت توسعه

شرکت به منظور تحقق اهداف بودجه ای خود در دوره های کوتاه مدت و بلندمدت اقدام به توسعه بازار با حمل و نقل ترکیبی مبتنی بر شیوه های جاده - دریا و بالعکس در سطح مقاصد داخلی و نیز امکان صادرات مستقیم محصولات پتروشیمی بطور مستقیم توسط شبکه ریلی از ایران به چین، کشورهای آسیای جنوبی و میانه و نیز خاورمیانه خواهد نمود.

ج) راهبردهای شرکت برای مواجهه با افزایش هزینه خدمات :

در این خصوص از دو راه شرکت به مقابله پرداخته است :

۱- کاهش هزینه خدمات عملیاتی:

الف - استفاده حداکثری از ظرفیت ناوگان ملکی شرکت

ب - استفاده از رانندگان خود مالک در زمینه حمل و کاهش ۲۰ تا ۳۰ درصدی هزینه حمل

ج - کنترل هزینه تعمیرات وسائط نقلیه شرکت

د - کنترل و مدیریت هزینه های عملیاتی مرتبط با حمل

۲- کاهش هزینه های اداری و تشکیلاتی:

الف - کنترل و مدیریت هزینه های حقوق و مزایا پرسنلی

ب- کاهش هزینه های سفر و ماموریت های غیر ضروری

ج- کاهش هزینه های عمومی از قبیل : تلفن ، برق ، بنزین و ...

د - کنترل و مدیریت هزینه ماشین های در اختیار واحدها

هـ - تسریع در بازنشستگی پرسنل قراردادی با خرید حق بیمه دوره نظام وظیفه

د) مسئولیت اجتماعی و زیست محیطی شرکت:

شرکت با انتشار گزارش پایداری که مبتنی بر ارائه اطلاعات در خصوص اجرای مسئولیت های اجتماعی شرکت می باشد به شفاف سازی و تشریح فعالیت ها می پردازد .

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی برای رعایت حقوق ذی نفعان، دستورالعملهای کاری خود را مبتنی بر سیستم مدیریت یکپارچه، که بخشی از آن برگرفته از استانداردهای ISO 14001 (رعایت مسایل زیست محیطی) و



استاندارد ISO ۴۵۰۰۱ (رعایت اصول ایمنی و بهداشت شغلی) و مدیریت امور زیست محیطی، ایمنی و بهداشت شغلی (HSE-MS) می‌باشد، استوار ساخته است. این شرکت گواهینامه مربوط به رعایت استانداردهای را از شرکت DQS آلمان دریافت کرده است.

همچنین، روش اجرایی آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری حمل و نقل جاده ای کالای خطرناک، مسوولیت سازمان را در قبال حوادث حمل و نقل جاده ای خطرناک در قالب ۶۰ نوع تصادف و ۵ درجه طبقه بندی کرده است. با استفاده از این روش واکنش های لازم برای انجام مسوولیت اجتماعی درباره رانندگان و سایر سرنشینان حادثه دیده و همچنین محیط زیست و اجتماع پیرامون ارائه شده است. روش مدیریت ریسک مبتنی بر روش FMEA نیز از دیگر دستورالعمل های شرکت است که ریسک سازمان درباره امور زیست محیطی و ایمنی و بهداشت شغلی در فعالیت های جاری شرکت را بررسی و هر ساله به روزآوری می کند و در صورت ریسک بالا چاره اندیشی های لازم صورت می پذیرد.

▪ سرفصل های پایداری

○ نوسازی ناوگان حمل

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی در ادامه نوسازی ناوگان حمل خود و جایگزینی با ۵۰ دستگاه کشنده اسکانیا G۴۰۰ در سال ۱۳۹۵، در سالهای ۱۳۹۸ (۳۱ دستگاه) و ۱۴۰۱ (۲ دستگاه) برخی از کشنده های اسکانیای فرسوده ملکی خود را با کشنده فوتون صفر کیلومتر جایگزین کرد. ناوگان جدید با برخورداری از جدیدترین تکنولوژی های روز اروپا، ضمن ایجاد ایمنی حداکثری برای رانندگان و سایر خودروهای عبوری، حداقل آلایندهی خروجی اگزوز را در بر دارد. این کشنده ها با استفاده از موتورهای یورو ۴ مجهز به سیستم AdBlue یا مایع اگزوز دیزل، کمترین دود و آلایندهی ممکن را وارد محیط اطراف می نماید. این اقدام، علیرغم هزینه‌زا بودن استفاده و شارژ مایع AdBlue به مقدار ۵ لیتر به ازای هر ۱۰۰ کیلومتر، اثر شایان توجه در کاهش استهلاک موتور و آلاینده های خروجی از اگزوز دارد بگونه ای که علاوه بر جامعه و راننده کشنده، ساکنین شهرهای اطراف جاده‌های مواصلاتی و نیز پرسنل عملیات بارگیری و تخلیه در مبادی و مقاصد را نیز از آثار مخرب خروجی‌های سمی خودروهای دیزل مصون می‌دارد.

علاوه بر این، این شرکت در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، با نوسازی و جایگزینی ۲ دستگاه از تانکرهای استیل حمل مایعات شیمیایی، ۶ دستگاه ویژه حمل آمونیاک و نیز ۱۲ دستگاه از تانکرهای حمل انواع گازها، در زمینه حمل ایمن تر و استانداردتر محموله‌های کالاهای خطرناک، گام برداشته است. این تانکرها، به جدیدترین سیستم‌های ایمنی، ضدضربه، ضدآتش و نیز شیرآلات مدرن، مجهز شده‌اند که با کاهش ریسک حادثه و نیز عواقب احتمالی پس از آن، نظیر ریزش، انتشار و انفجار محموله، سعی بر برآورده شدن اهداف مسوولیت اجتماعی شرکت دارند.

○ برنامه آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری / مانورها/ تجهیزات ایمنی

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی با ابتکار و ارائه روش آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری برای حمل و نقل جاده‌ای کالاهای خطرناک، توانست کارایی امداد به تصادفات جاده‌ای ناوگان شرکتی و غیرشرکتی را بالا ببرد. با اجرای این برنامه علاوه بر رسیدگی سریع به ناوگان و افراد حادثه دیده در محل تصادف، اقدام عاجل



در خصوص جلوگیری از نشت و نفوذ احتمالی محموله‌های خطرناک به محیط زیست صورت می‌گیرد و در صورت لزوم نهادهای ذی‌ربط در این خصوص مطلع می‌گردند. بنابراین با اعزام نیروهای نزدیک‌ترین نمایندگی شرکت به محل حادثه، با اقدامات بموقع و پیگیری‌های قانونی، مسوولیت اجتماعی سازمان در قبال حادثه دیدگان، جامعه و محیط زیست ایفا می‌گردد.

بمنظور آمادگی در برابر شرایط خاص، امدادسانی و آموزش اطفاء، هر ساله مانورهایی به این منظور برگزار می‌گردد. علاوه بر این تجهیزات حمل شرکت نیز طبق استانداردها مجهز به ابزار اطفاء، تجهیزات حفاظت فردی نظیر لباس، کفش، دستکش ضد اسید و کپسول و ماسک اکسیژن، می‌باشند.

○ لجستیک معکوس (Reverse Logistics)

لجستیک معکوس یا همان مدیریت بازگشتیها، بیانگر آن بخش از فرایندهای مدیریت زنجیره تامین است که فعالیتهای مربوط به بازگشتیها، لجستیک معکوس، کنترل ورودیها، و اجتناب از دوباره‌کاریها را در درون بنگاه و بین اعضای مختلف یک زنجیره تامین مدیریت می‌کند. بکارگیری صحیح این فرایند نه تنها مدیریت را قادر می‌سازد که جریان محصولات بازگشتی را به‌طور مؤثر مدیریت کند بلکه باعث تشخیص فرصتهایی برای کاهش بازگشتیهای ناخواسته و کنترل سرمایه‌های قابل استفاده مجدد می‌شود. اما برخی از اهم فعالیت‌های لجستیک معکوس که عمدتاً به طور اختصاصی در این حوزه مطرح است، عبارتست از: تعمیر و تعویض، نوسازی محصول، ساخت مجدد، بازیافت، فروش مجدد.

با عنایت به مباحث فوق، شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی، در جهت اجرای برنامه‌های مرتبط با لجستیک معکوس، اقدام به روش‌های لجستیک معکوس بویژه در بخش ناوگان خود نموده است. در این راستا با ایجاد سیستم مکانیزه نگهداری و تعمیرات ماشین آلات نتایج زیر حاصل شده است:

- جلوگیری از هزینه‌های اضافی تعمیراتی با کشف فاکتورها و امور تکراری ارائه شده از سوی تعمیرگاه‌ها
 - ارسال لاستیک‌های فرسوده برای شرکت‌های بازیافت
 - تعمیرات مجدد قطعات حساس و گران قیمت بمنظور صرفه‌جویی در هزینه‌ها
 - جمع‌آوری قطعات داغی غیرقابل استفاده و فروش آنها جهت جبران بخشی جزئی از هزینه‌های نگهداری و تعمیرات
 - جمع‌آوری، ضایعات، پسماندها و مایعات زاید و فروش آنها و اخذ عایدی بیش از ۴۳۲ میلیون تومان برای شرکت
 - طب و بهداشت کار پرسنل عملیاتی و ستادی
- شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی بمنظور پشتیبانی از کارکنان عملیاتی و ستادی طبق قوانین کار و مسوولیت اجتماعی خویش، همه ساله معاینات و آزمایش‌های دوره‌ای را جهت رعایت اصول طب و بهداشت کار را انجام می‌دهد. پس از غربالگری بر اساس آزمایش‌های خون، تنفس، فشارخون، بینایی و شنوایی، افراد بیمار به مراکز درمانی معرفی می‌گردند. لازم به ذکر است پرسنل عملیاتی شامل پرسنل واحد ناوگان و انبارهای شرکت می‌گردند.



○ سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)

با توسعه روز افزون و گرایش رو به رشد سازمان ها به استقرار سیستمهای مدیریت متناسب با اهداف سازمانی و بنا به خواست مشتریان و طرف های ذینفع خود، منطق استقرار همزمان چند سیستم مدیریتی به صورت فراگیر مورد اقبال قرار گرفت. در پاسخگویی به این خواست مشتریان، الگویی را برای ممیزی همزمان بر اساس استانداردهای سیستم مدیریت کیفیت ISO 9001، سیستم مدیریت محیط زیست ISO 14001 و سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای ISO 45001 و بررسی و یکپارچگی این سیستم ها در حین ممیزی ایجاد و ارائه نموده اند. گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه (IMS (Integrated Management System نتیجه موفقیت مشتریان در اثبات انطباق سیستم های مدیریت خود با الزامات استانداردهای مرجع بر اساس مقررات موسسات اعتبار دهنده بین المللی است. برخی مزایای استقرار یکپارچه سیستمهای از قرار زیر است:

- کاهش زمان استقرار و تسریع در آمادگی سیستم برای ممیزی و صدور گواهینامه
- کاهش هزینه های استقرار، ممیزی و نگهداری سیستم
- ایجاد یکنواختی در فعالیت زیر سیستم های مورد نیاز
- تمرکز سازمان اداره کننده و مسئولیت مستقیم اداره و بهبود سیستم ها
- وجهه بهتر و نمایش استقرار حرفه ای تر سیستم مدیریت
- کاهش تعداد اجرای ممیزی ها در طول سال

○ بروزرسانی MIS

MIS (Management Information System) یک راه حل سیستمی مبتنی بر فناوری اطلاعات است که منابع سازمان را توسط یک سیستم به هم پیوسته به سرعت و با دقت و کیفیت بالا در کنترل مدیران سطوح مختلف سازمان قرار می دهد تا بطور مناسب فرآیند برنامه ریزی و عملیات سازمان را مدیریت نمایند. بر این اساس شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی از سالها قبل بر آن شده است که تمامی فعالیتها و منابع و فرآیندهای سازمانی خود را طی یک سیستم نرم افزاری جامع شرکتی درآورد بگونه ای که حقوق ذی نفعان بخصوص مشتریان و رانندگان طرف قرارداد بطور دقیق محاسبه و برآورده گردد. طی ۳ سال اخیر، این سیستم تکمیل تر شده و مواردی چون سیستم نگهداری و تعمیرات، سیستم های گزارشگیری، اصلاح چرخه پیگیری برنامه، ثبت تصادفات ناوگان، سیستم دریافت مساعده رانندگان، سیستم وضعیت اعتبار مشتریان و... به آن اضافه گردیده است.

○ آموزش های آنلاین و ادواری حوزه HSE

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی از طریق وب سایت خود به نشانی www.ptec-ir.com سعی در به اشتراک گذاشتن اطلاعات عمومی در خصوص روش های اجرایی HSE، مقابله با شرایط اضطراری، دستورالعمل مدیریت ریسک، حفاظت و بهداشت فردی و حدود مجاز مواجهه شغلی، حمل ایمن کالاهای خطرناک و مهار بار با کلید ذی نفعان اعم از پرسنل نمایندگی های زیرمجموعه در سراسر کشور، مشتریان و رانندگان دارد. در این مجموعه همچنین MSDS و کدهای UN اکثر کالاهای خطرناک در اختیار عموم قرار گرفته است. همچنین



کلاسهای آتش نشانی و کمک های اولیه برای پرسنل دفتر مرکزی و شادآباد توسط متخصصین آتش نشانی و هلال احمر برگزار گردید.

○ پاسخگویی شبانه روزی به مشتریان

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی به جهت مسوولیت سازمانی و اجتماعی خود، پاسخگویی مشتریان در ساعات اداری و غیر اداری و بطور شبانه روزی است از طریق سامانه های ارتباط با مشتریان نظیر CRM است. به دلیل حساس بودن حمل محموله های کالاهای خطرناک و نیز سایر امور عملیاتی شرکت و شرایط خاص مجتمع های تولیدی نظیر پتروشیمی ها و پالایشگاه ها، این امکان برای مشتریان فراهم است که علاوه بر ارتباط مستقیم با مسوولین این شرکت، از طریق وب سایت شرکت نیز درخواست ها، شکایات و پیشنهادات خود را با مجموعه مدیریتی و عملیاتی شرکت در میان بگذارند.

○ ارتقای شاخص های لجستیکی

- بموقع بودن
- قابلیت ردیابی محموله ها توسط مشتریان
- ارتقای زیرساختهای فیزیکی و ICT
- استمرار کیفیت خدمات لجستیکی
- اطمینان و ترتیبات زنجیره تامین

○ لجستیک سبز

لجستیک سبز به تولید و توزیع کالا بصورت پایدار با در نظر گرفتن عوامل زیست محیطی و اجتماعی می پردازد. در این باره شرکت، با اجرای سرفصل های جامعی نظیر نوسازی ناوگان، لجستیک معکوس و کاربرد روش آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری، سعی بر این داشته است تا بسمت لجستیک سبز برود. در واقع هدف آن غیر از برقراری و رونق همیشگی اقتصادی شرکت و ذی نفعان، ایجاد امنیت برای آنها و حفاظت از محیط پیرامون انسانی، گیاهی و حیوانی است. علاوه بر موارد بالا در امور عملیاتی شرکت با استفاده از کنترل های برخط ناوگان توسط سیستم AVL، جزئیاتی چون رعایت سرعت مطمئنه، رعایت ساعات مجاز تردد، عدم تردد در مسیرهای ممنوعه و نگهداری و تعمیرات برنامه ریزی شده و بموقع، پایش شده و میزان ریسک احتمالی وقوع حوادث و آسیب به سرمایه های انسانی، سازمانی و جامعه در کنترل است. همچنین سعی شده است با کاربرد فضای مجازی، آخرین تحویل و تحول و نیز تعمیرات ناوگان بصورت آنلاین و در تمام ساعات شبانه روز در دسترس باشد. همچنین وضعیت بارگیری و تخلیه ناوگان جهت ارائه به مشتریان بصورت به روز و در لحظه قابل مشاهده است.

○ راه اندازی کمیته ۵S در شرکت

در راستای آراستگی و نظم بخشی بهتر به محیط کار، شرکت در مورخ آذر ۱۴۰۰ مبادرت به راه اندازی کمیته ۵S نمود. در این کمیته که با حضور نمایندگان از واحدهای مختلف راه اندازی گردید، جلسات و اقدامات مستمر، بر اساس اصول پنجگانه ۵S صورت گرفته که تا کنون نیز ادامه دارد. از جمله این موارد می توان به تدوین دستورالعمل نظام آراستگی محیط کار، برگزاری روز نظافت عمومی محیط کار، افزایش نظم در مکتوبات الصافی



بر روی دیوارها و پارتیشن ها، خرید زیرمانیتوری و کازیه های یکسان برای کارکنان، الگوی چیدمان میز و کتوهای استاندارد، برجسب گذاری کمدها و کتوها، خرید لباس فرم آقایان و بانوان، بهینه سازی سالن جلسات و... اشاره نمود.

○ تشکیل کمیته مدیریت ریسک

کمیته ریسک شرکت با حضور اعضای منتخب هیات مدیره و شرکت (واحد طرح و برنامه) در دیماه ۱۴۰۰، آغاز بکار نمود و پس از تهیه منشور ریسک شرکت، بر اساس ریسک های کشف و پالایش شده محیط کسب و کار طبق روش های علمی، نسبت به استخراج ریسک های ۲۰ گانه و سپس ۱۰ گانه اصلی و پراولویت اقدام شد. در این راستا ضمن انجام جلسات متعدد و خرد جمعی در این زمینه بطور مستمر و سالیانه نسبت به به روز رسانی ریسک ها و تصمیم در خصوص اقدامات بهبود، جمع بندی شده و اقداماتی شروع گردید. از جمله این ریسک ها می توان به ریسک های پیمانکاران رقیب، بالا بودن هزینه های ثابت، کمبود ناوگان، افزایش هزینه های تعمیر و نگهداری و اعتصابات رانندگان اشاره نمود.

○ افزایش مشوق های شغلی کارکنان

- پرداخت هزینه ی عمده بیمه تکمیلی رانندگان و کارکنان توسط شرکت
- برگزاری دوره های ورزشی و تفریحی برای کارکنان
- افزایش سقف تسهیلات بانکی قرض الحسنه و پرداخت وام اضطراری به کارکنان
- توزیع سبد کالا هر سه ماه یکبار توسط شرکت در بین کارکنان
- کاهش ساعت کاری شرکت از سال ۱۷ به ساعت ۱۶ (توجه بیشتر به کیفیت کار تا کمیت آن)
- طرح پیشنهادی انضباطی رانندگان شرکتی و امتیاز به عملکرد آنان در طول سال و فصول مختلف

■ ذی نفعان

○ شناسایی ذی نفعان

○ شناسایی ذی نفعان شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی از طریق دامنه عملیات کاری و شناخت مبادی و مقاصد و همچنین مسیرهای حمل کالا صورت می گیرد. در این باره هم زیرساخت های ثابت و هم متحرک شرکت درگیر می باشند از نمایندگی ها گرفته تا تجهیزات حمل. بنابراین بطور کلی ذی نفعان بر اساس تعریف فوق بدین شرحند:

- مجتمع های پتروشیمی و پالایشی در سراسر کشور (صنایع بالادستی صنعت نفت) بعنوان مشتریان
- کارخانجات تولیدی استفاده کننده از مواد اولیه صنایع نفت، پتروشیمی و پالایش (صنایع پایین دستی صنعت نفت) بعنوان مشتریان
- ساکنین شهرها و روستاهای حاشیه جاده ها بعنوان جامعه پیرامون
- حیات حیوانی، گیاهی، خاک، آب و هوا در مبادی و مقاصد عملیات کاری و همچنین مسیرهای حمل کالا بعنوان محیط زیست پیرامون



- پرسنل نمایندگی های شرکت در بخش عملیات حمل، انبارداری و ترخیص بعنوان کارکنان
 - رانندگان و اپراتورهای تجهیزات حمل، جابجایی و انبارداری بعنوان کارکنان
 - سهامداران شرکت بعنوان جامعه ذی نفعان متأثر از گردش و بهره مالی شرکت
- مشارکت ذی نفعان و منافع آن

ذی نفعان در رده های مختلفی در تصمیم گیری ها، پروژه ها و ارزیابی ها مشارکت دارند که به شرح زیر می باشند:

۱. مشتریان اعم از صنایع بالادستی و پایین دستی نفت، با ارائه برنامه کاری مانند برنامه حمل و انبارداری و نیز استانداردهای فنی در تصمیم گیری های شرکت موثر هستند. علاوه بر این شرکت با در نظر گرفتن تخفیفات و اولویت ها جهت مشتریان مهم و خوش حساب، سعی در برآورده ساختن نیازهای سازمانی و اجتماعی آنها دارند.
۲. براساس چارچوب ها و استانداردهای سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، پلیس راهور ناجا و سازمان حفاظت محیط زیست، شرکت سعی دارد که مسوولیت و حقوق اجتماعی خود را درباره جامعه شهری و روستایی، و نیز محیط زیست پیرامون ادا نماید. بعنوان مثال مسیر تردد ناوگان شرکتی عموماً از مسیرهای بزرگراهی و کمربندی اطراف شهرها می گذرد تا از ورود هرگونه آسیب احتمالی به جامعه اطراف پیشگیری شود. ضمناً از مسیرهای ممنوعه که از نزدیکی رودخانه ها، دریاچه ها، مسیل ها و چشمه ها می گذرد اجتناب می گردد.
۳. شرکت در تصمیم گیری بهینه درباره امور روزمره شرکت بویژه در زمینه عملیات حمل از نظریات پرسنل نمایندگی ها حداکثر استفاده را می نماید. از سوی دیگر در زمینه قیمت گذاری و شرکت در مناقصات و همچنین برنامه حمل نیز از نظرسنجی از نمایندگی ها برای شناخت وضع موجود استفاده می شود. در قبال این همکاری در پروژه های با درآمد زیاد، مبالغی به عنوان پاداش پروژه به پرسنل پرداخت می گردد.
۴. رانندگان و اپراتورهای حمل یکی از ذی نفعان کلیدی در شرکت هستند زیرا در خصوص برنامه ریزی حمل، ارتباط با مشتری و جامعه پیرامون در حقیقت نوک پیکان بخش عملیات حمل شرکت می باشند بنابراین از نظریات و ارزیابی آنها راجع به امور جاری شرکت، مسایل HSE، حضور در پروژه های جدید و امکان اجرای طرح های توسعه ای بسیار استفاده می گردد. اضافه بر این موارد، در خصوص رعایت مسوولیت اجتماعی سازمان در ارتباط با جامعه رانندگان، جامعه انسانی و محیط زیست اطراف نکات خوبی از طریق ایشان به کادر مدیریتی شرکت انتقال می یابد. این گروه از ذی نفعان طبعاً با توجه به سطح مشارکت و همکاری با شرکت از حمایت های ویژه نظیر قرارگرفتن در مجموعه رانندگان نمونه و یا تخفیفات تعمیراتی و... برخوردار می گردند.
۵. سهامداران و هیات مدیره شرکت نیز در تصمیم گیریها و پروژه های کلان شرکت نظیر انتساب مدیریت عامل، خریدهای کلان مانند نوسازی ناوگان حمل، افزایش دامنه فعالیت های شرکت مانند بخش اپراتوری بندر و حمل و نقل دریایی، ریلی و هوایی، خط مشی های بورسی و تقسیم سود سهام و... حضور پررنگی دارند. اضافه بر این، مجموعه فوق در تعیین روش کلی کاری شرکت نیز موثر هستند.



ماتریس تاثیر متقابل سرفصل‌های پایداری بر ذی نفعان و بالعکس

مشوقهای شغلی	مدیریت ریسک	OS	لجستیک سبز	ارتقای شاخصهای لجستیکی	سامانه CRM	آموزش HSE	بروزرسانی MIS	IMS	طب و بهداشت کار کارکنان	لجستیک معکوس	برنامه واکنش اضطراری	نوسازی ناوگان	سرفصل پایداری
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	موثر بر ذینفعان
	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓	✓	تاثیر ذینفعان بر

■ اخلاق حرفه‌ای

بر اساس آیین‌نامه اداری کدهای اخلاقی تعریف شده به شرح زیر می‌باشد:

- تساوی حقوق اجتماعی و مبنای دستمزد زنان و مردان شاغل در سازمان
- عدم به کارگیری کودکان کار و افراد زیر ۱۸ سال
- عدم توجه به دین و مذهب در استخدام افراد
- در نظر گرفتن فوق العاده های خدمت با توجه به عواملی چون بدی آب و هوا، صعوبت محیط کار و زندگی، محرومیت از تسهیلات زندگی و منطقه کاری

■ حاکمیت شرکتی / سازمانی

بر اساس شرایط موجود شرکت، در حال حاضر واحد مستقلی در زمینه برنامه‌های مسوولیت اجتماعی سازمان وجود ندارد ولی واحدهای منابع انسانی، ناوگان، بازرگانی و طرح و برنامه طبق هماهنگی‌های کلی و یا موردی، به تصمیم‌گیری در خصوص برنامه‌های مسوولیت اجتماعی سازمان می‌پردازند. بدین‌گونه که فعالیت‌های اثربخش بر روی ذی‌نفعان با توجه به واحدهای مرتبط تعیین شده و در نهایت پس از بررسی در واحد طرح و برنامه میزان ارقام اثربخشی آن محاسبه گشته و مبنای برنامه‌های آتی قرار می‌گیرد. مثلاً واحد منابع انسانی و ناوگان در خصوص رانندگان بررسی‌های لازم را انجام می‌دهند و یا واحد بازرگانی و ناوگان در خصوص مشتریان مسوول است.

در ساختار حاکمیتی شرکت، ۱۱ نفر در سطح مدیریتی فعالیت می‌کنند که ۱۰ نفر آنها از آقایان و ۱ نفر از بانوان می‌باشند. در میان ذی‌نفعان در رده حاکمیتی فقط سهامداران و اعضای هیات مدیره شرکت که به تعداد ۴ نفر هستند فعالیت می‌کنند و سایر گروه‌های ذی‌نفعان نماینده‌ای ندارند و مطالبات آنها فقط از طریق مدیران واحدهای مرتبط و مدیریت عامل شرکت بررسی و پیگیری می‌گردد.

بالاترین رده سازمانی یعنی مدیرعامل در خصوص برنامه‌های کلان نظیر نوسازی ناوگان، مشوقات به کارکنان و برگزاری جلسات و مکاتبات با مدیران شرکت‌های مشتری جهت انجام بهتر امور و رعایت مسوولیت‌های اجتماعی سازمان در مقابل ذی‌نفعان، تصمیم‌گیری می‌کند. علاوه بر سرفصل‌های کلان ممکن است جزییاتی مانند رعایت



حقوق رانندگان و اپراتورها در مواجهه با مواد شیمیایی در مبادی و مقاصد جهت بارگیری و تخلیه با شرکت‌های مرتبط مورد مکاتبه و مباحثه قرار گیرد.

طبق روش بازننگری سیستم مدیریت یکپارچه، مدیریت کلان شرکت بر همه امور و اتفاقات از طریق کنسول MIS سیستم جامع شرکتی نظارت دارد. بنابراین با عنایت به استانداردهای ISO ۱۴۰۰۱ و ISO ۴۵۰۰۱، شرکت به شناسایی عوامل خطرزا و ریسک‌های موجود می‌پردازد. بر این اساس دستورالعمل مدیریت ریسک و آمادگی و مقابله با شرایط اضطراری از سال ۱۳۹۲ تدوین گردیده و به صورت سالیانه به‌روز می‌گردد. در این دستورالعمل طبق روش FMEA به شناسایی خطرات بهداشت شغلی و مخاطرات زیست محیطی پرداخته می‌شود و ضرایب آنها در واحدها و سرفصل‌های کاری بررسی و به مدیریت کلان شرکت از طریق واحد طرح و برنامه ارائه می‌گردد. پس از ارائه آنها، اقدامات لازم در خصوص بهینه‌سازی‌های امور انجام می‌گیرد.

مشوق‌ها و پاداش‌ها عموماً بصورت موردی در خصوص اکثر ذی‌نفعان، همانگونه که در بالا ذکر گردید، اعمال می‌شود. فقط درباره رانندگان نمونه، بصورت سیستماتیک و بصورت ۶ ماهه و یکساله در نظر گرفته شده است. مسوولیت نگارش گزارش پایداری با واحد طرح و برنامه می‌باشد.

▪ شاخص‌های عملکردی

شاخص‌های عملکردی شرکت به چهار بخش به شرح زیر تقسیم بندی می‌گردد:

○ اقدامات مسوولیت اجتماعی و شاخصهای عملکردی شرکت در خصوص کارکنان و مشتریان

تعداد مستخدمین شرکت در پایان دوره شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ برابر ۱۶۶ نفر که از این تعداد ۱۵۳ نفر مرد (شامل ۶۸ نفر رانندگان شرکتی) و ۱۳ نفر زن هستند. از این تعداد حدود ۴۸ نفر در دفتر مرکزی و مابقی در سطح نمایندگی‌ها در شهرهای تهران، ماهشهر، عسلویه، اراک، تبریز، اصفهان، شیراز، ایلام، کرمانشاه و بندرعباس مشغول به کار هستند.

در بخش مسوولیت اجتماعی شرکت در قبال کارکنان، اقدامات انجام شده در موارد زیر خلاصه می‌گردد:

۱. انجام رایگان معاینات دوره‌ای طب و بهداشت کارکنان عملیاتی شامل آزمایش خون، ادرار، قلب، بینایی و شنوایی
۲. تهیه لوازم حفاظت فردی متناسب با کار مانند کفش، لباس، دستکش، ماسک و کپسول اکسیژن
۳. تعویض صندلی‌ها غیر آرگونومیک کارکنان
۴. شارژ کامل انواع تجهیزات اعلام و اطفاء حریق ناوگان و اماکن
۵. برگزاری مانورهای زلزله و اطفاء حریق جهت کارکنان
۶. ارائه هدیه‌های مناسبی نقدی در قالب کارت بانکی



۷. واریز پاداش عملکرد سالیانه کارکنان بر اساس ارزیابی
 ۸. تهیه اقلام بهداشتی دوره ای برای پرسنل واحدهای حمل و انبارداری
 ۹. اجاره استخر برای استفاده کارکنان (آقایان و بانوان)
 ۱۰. اجرای رویه پشتیبانی اداری و مالی از رانندگان شرکتی در صورت روی دادن حوادث مرتبط با ناوگان جاده‌ای
 ۱۱. اهدای دوره ای سید کالا
 ۱۲. اهدای پاداش اخذ گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه به تیم ممیزی و ممیزی شوندهگان
 ۱۳. تمدید بیمه نامه های شخص ثالث و بدنه انواع ماشین آلات حمل و انبارداری
 ۱۴. پیگیری مستمر و انجام الزامات جهت اخذ کارت بهداشت کارکنان خدمات دفتر مرکزی و انبار شادآباد
 ۱۵. تست و نمونه برداری میکروبی و شیمیایی آب چاه موجود در انبار شادآباد
 ۱۶. نصب دستگاه تصفیه آب آشامیدنی در انبار شادآباد و نمایندگی اراک
 ۱۷. تعبیه و نوسازی اتاق استراحت رانندگان و کارکنان خدمات و نیز اتاق کارکنان کنترل ناوگان
 ۱۸. بازرسی فنی ایمنی دوره ای چاه ارت و آسانسور دفتر مرکزی و دریافت گواهینامه سالانه
 ۱۹. سنجش آلاینده های محیط کار در دفتر مرکزی و انبار شادآباد (از لحاظ نور، تهویه، ارگونومی و گرد و غبار) و انجام اقدامات اصلاحی مرتبط با عدم انطباق ها
 ۲۰. بازدید و شارژ دوره ای جعبه های کمک اولیه در سطح اماکن شرکت در بخش مسوولیت اجتماعی شرکت در قبال مشتریان، موارد اجرایی شده عبارتند است از:
 ۱. پاسخگویی شبانه‌روزی به مشتریان حتی در روزهای تعطیل
 ۲. ارائه تخفیفات مالی و زمانی به مشتریان جهت جلب رضایت آنان در پروژه‌های فی مابین
 ۳. اعزام اولویت دار ناوگان به مشتریان خوش حساب
 ۴. عودت محموله های آلوده و برگشتی و جایگزینی آنها
 ۵. ارائه لینک دسترسی مشتریان به سیستم جامع شرکتی جهت اخذ اطلاعات پیشرفت عملیاتی و مالی پروژه ها
 ۶. ارسال ایمیل گزارش روزانه بارگیری محموله ها به مشتریان (شامل مشخصات رانندگان و ناوگان حمل)
 ۷. امکان رهگیری محموله های ارسالی توسط مشتریان بر اساس گزارش روزانه بارگیری محموله ها به مشتریان توسط لینک موجود در وب سایت شرکت
 ۸. اخذ گزارش های بازخورد (شکایات، نظرات، درخواستها) و نظرسنجی آنلاین از مشتریان
 ۹. تمدید بیمه نامه های آتش سوزی جهت حفاظت از اموال مشتریان
 ۱۰. شخصی سازی پروفایل مشتریان برای صدور صورتحساب و رویه تسویه مطالبات
- از دلایل رعایت مسوولیت اجتماعی در این بخش ضمن تامین رضایت کارکنان و مشتریان، حفظ و توسعه بازار کار و افزایش سود به علت بالا رفتن بهره کاری متصور است.



شاخصهای عملکردی عبارتند از: میزان سرانه سالیانه هزینه در حوزه HSE برای کارکنان حدود ۳ میلیون ریال، میزان رعایت اصول ۵S حدود ۶۰٪، تعداد حوادث شامل ۲ مورد تصادف، میزان زمان واکنش به شرایط اضطراری ۳ تا ۵ ساعت، وزن بازیافتی ها و پسماندها و ضایعات حدود ۴۰ تن، تعداد دوره های آموزشی با بیش از ۶۰٪ پوشش پلان آموزشی و تعداد پرسنل دارای پرونده طب کار بالغ بر ۱۵۰ نفر.

○ اقدامات مسوولیت اجتماعی و شاخص های عملکردی شرکت در خصوص جوامع محلی

با توجه به کاربری و مسوولیت های کاری شرکت، جوامع محلی شمولیت خاصی در ارتباط با فعالیت های شرکت ندارند. ولی در مسیرهای جاده ای که ناوگان شرکت در تردد هستند برنامه بر این است که از مسیرهای استاندارد و به دور از جوامع محلی در حرکت باشند و جهت توقف نیز مکان های امن به دور از روستاها و شهرها را بدلیل حمل کالای خطرناک، انتخاب نمایند. در صورت تخطی نیز بدلیل تجهیز ناوگان به سیستم کنترل بر خط، هر گونه تخلف قابل رصد، پیگیری و حل می باشد.

○ اقدامات مسوولیت اجتماعی و شاخص های عملکردی شرکت در قبال محیط زیست

سرفصلهای اصلی اقدامات شرکت در قبال حفظ محیط زیست به شرح زیر می باشد:

۱. نوسازی ناوگان حمل شامل کشنده ها و تانکرها
 ۲. ارسال سالیانه، دوره ای و موردی تانکرها به تست فنی جهت پیشگیری از هر گونه نشستی، ریزش وانفجار
 ۳. اجرای برنامه واکنش در شرایط اضطراری با مواجهه و مقابله سریع با تصادفات و آثار ناشی از آن نظیر نشستی، ریزش و انفجار
 ۴. جمع آوری و تفکیک انواع پسماندها و مایعات زاید حاصل از زباله روزمره (تر و خشک) و تعمیرات ماشین آلات
 ۵. ارسال لاستیک های مستعمل جهت بازیافت و جلوگیری از پراکندگی در محیط زیست
 ۶. اقدام در جهت استفاده بیشتر از مکانیزمهای غیروابسته به کاغذ و متکی بر فناوری اطلاعات
- از دلایل توجه به شاخصها/ سرفصل های زیست محیطی علاوه بر کاهش هزینه ها سازمانی مانند کاهش هزینه سوخت مصرفی و استهلاک پایین تر ماشین آلات، ایفای نقش در جامعه حمل و نقل بعنوان یک برند دوستدار محیط زیست است که در تمام فعالیت های خود آثار زیست محیطی آنها را در نظر میگیرد و در قبال آنها پاسخگوست.

شاخص های عملکردی در بخش محیط زیست به شرح زیر است:

۱. در زمینه بازیافت همانگونه که در بخش لجستیک معکوس ذکر شد، اقلام چون لاستیک و قطعات بدکی در شرکت بازیافت می گردد. در زمینه لاستیک، شرکت با فروش لاستیک های مستعمل در تهیه مواد اولیه جهت بازیافت و استفاده مجدد برای شرکت های بازیافت کننده مفید می باشد. در زمینه قطعات بدکی، ضمن نظارت



واحد تعمیرات شرکت، اگر قطعاتی از کشنده ها و تانکرها قابلیت تعمیر و یا بازسازی و استفاده مجدد داشته باشند، نسبت به آن اقدام می‌گردد.

۲. میزان سوخت مصرفی: حدود ۲۴۵۰۰۰ لیتر در ماه نفت گاز (گازوییل)
۳. از لحاظ تاثیرات وارد بر تنوع زیستی، فعالیت های شرکت تاثیر مستقیم در حالت عادی بر آنها ندارد فقط ممکن است بصورت موردی و در صورت رویدادن حوادث مشکلاتی ایجاد نماید که از آن جمله میتوان به نشتی مواد خطرناک نظیر مایعات سمی مانند بنزن یا گازهای خفه کننده از قبیل آمونیاک در صورت واژگونی تانکر یا خرابی شیرآلات آن اشاره نمود که ممکن است به حیوانات، آبزیان و گیاهان آسیب برساند. همچنین بدلیل تردد ناوگان شرکت در سطح جاده های کشور احتمال برخورد با انواع حیوانات بخصوص در شب هنگام وجود دارد که به تنوع زیستی آسیب می‌رساند.
۴. شرکت با ارتقای ناوگان و استاندارد آلایندهی آنها از Euro۳ به Euro۴، توانسته است میزان انتشار گازهای گلخانه ای و سایر گازها نظیر SO_2 ، N_2O ، CO ، CO_2 و ذرات معلق را تا میزان مناسبی و به شرح جدول زیر تقلیل دهد.
۵. متأسفانه بدلیل عدم وجود مکانیزم ها و دستگاه های جمع آوری کننده در صورتیکه تانکری با نشتی از سوپاپ ها یا شیرآلات و یا تخلیه هوای مخلوط با گازها در مناطق مختلف بویژه در مناطق مهم نظیر ماهشهر و عسلویه و همچنین جاده های اصلی مواصلاتی مواجه گردد، آلودگی ها، پسماندها و پساب های آنها به ناچار وارد محیط اطراف از جمله هوا، خاک و آب های سطحی و زیرزمینی می‌گردد که باید از طریق مراجع بالادستی صنعت نفت فکری برای این موارد گردد.
۶. در خصوص پسماندها و پساب های ناشی از فعالیت های نگهداری و تعمیرات، کلیه مواردی که در عهده شرکت می‌باشند بطور کامل در بشکه ها و مخازن جمع آوری شده و به مراکز بازیافت ارسال می‌گردد.
۷. بنابر اظهارات رانندگان، نمایندگی ها و صورتجلسه های تنظیمی از طریق پلیس راهور ناجا و مجتمع های صنعتی مرتبط با پتروشیمی، عموماً نشتی ها مربوط به نشتی محموله های مایع از شیرآلات، سوپاپها و منهول ها است که از آن جمله می‌توان به نشتی بنزن، اتیلن گلایکول، بنزین پایه، برش ها، متانول، استایرن، وینیل استات و نظایر آنها اشاره کرد که خوشبختانه در اسرع وقت با هوشیاری رانندگان و مسولین نمایندگی ها تا حد زیادی این نواقص رفع شده است.
۸. در خصوص شکایات، خوشبختانه تا بحال از طریق سازمانهای مسوول در این باره نظیر محیط زیست مواردی گزارش نشده است ولی از طرف مشتریان بدلیل آلودگی حاصل از نشتی و کسری محموله مرتبط با آن مواردی معدود بوده است که با همکاری فی مابین مرتفع گردیده است.
۹. استاندارد استفاده شده در ناوگان حمل نوسازی شده شرکت Euro۴ است که منطبق با آخرین استانداردهای اعلام شده توسط سازمان حفاظت محیط زیست و پلیس راهور برای کامیونهای تردد کننده در سطح جاده ها از آغاز سال ۱۳۹۶ است که بر این اساس غلظت آلاینده گوگرد موجود در سوخت و خروجی اگزوز به ۵۰ppm کاهش یافته است.



○ اقدامات مسوولیت اجتماعی و شاخص های عملکردی شرکت در قبال سهامداران

اقدامات مسوولیت اجتماعی در قبال سهامداران، عموماً به مباحث بهره وری و افزایش سودآوری سازمان خلاصه می گردد، بدین جهت موارد مهم در این بخش به شرح زیر جمع بندی می گردد:

۱. افزایش بهره وری ناوگان ملکی موجود.
۲. افزایش درصد تجهیزات مشغول به کار از ۹۲٪ به ۹۴٪.
۳. کاهش تعداد روزهای تعمیرات ماشین آلات از ۳۰۶۲ روز به ۲۱۰۴ روز.
۴. جذب مشتریان ناراضی و ادامه همکاری با ایشان.
۵. راه اندازی سیستم CRM جهت افزایش رضایت مشتریان.
۶. اخذ گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) از شرکت DQS آلمان.
۷. افزایش ۴۶ درصد درآمدهای عملیاتی نسبت به دوره شش ماهه اول سال ۱۴۰۲.
۸. افزایش ۷۶ درصد سود عملیاتی نسبت به دوره شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ (درآمدهای عملیاتی - قیمت تمام شده + هزینه های عمومی و اداری).
۹. افزایش ۲۱ درصد سود ناخالص (قبل از کسر مالیات) نسبت به دوره شش ماهه اول سال ۱۴۰۲.

ه) اهداف شرکت در نحوه و ترکیب سرمایه گذاری ها :

شرکت در جهت ارائه بهتر خدمات در زمینه لجستیک اقدام به سرمایه گذاری در شرکت های امتداد زنجیره پایدار (حمل و نقل بین المللی)، جهان دنیز کالا (خدمات دریایی) و نیز در شرکت های خدمات بندری نظیر ساحل گستر پارس و پایانه ها و مخازن پتروشیمی و شرکت پترو همکاران سورین آژند در سنوات گذشته نموده که این امر خوشبختانه از لحاظ افزایش خدمات لجستیکی و افزایش سهم بازار و حضور در مراکز مهم تصمیم گیری به واسطه سرمایه گذاری در این شرکت ها و کسب سود عملیاتی، شرکت به اهداف مورد نظر خود رسیده است.

و) شفافیت اطلاعات شرکت و راهبردهای آن

از آنجا که درآمد شرکت به محض صدور بارنامه و صورتحساب و ارسال مدارک برای کارفرمایان محقق میگردد، شرکت اقدام به اصلاح و تهیه سیستم گردش بارنامه نموده و کاهش مدت زمان صدور، ارسال را مد نظر قرار داده که از این بابت دوره وصول مطالبات و بازپرداخت بدهیهای شرکت کاهش یافته است.

همچنین شرکت در زمینه فعالیت ترخیص و انبارها همانند مراحل فوق الذکر در بخش حمل، اقدام به برنامه ریزی و ارتقاء سیستم نرم افزاری بخشهای مذکور نموده تا درآمدها هر چه سریعتر محقق گردد. شرکت در حال بازبینی و تکمیل فرایندها به منظور کسب رتبه اول هلدینگ لجستیک کشور و PL ۴ می باشد و از طریق شرکت های وابسته و سرمایه پذیر در راستای تحقق اهداف خود در حال حرکت می باشد.



ز) راهبرد مدیران شرکت در خصوص ترکیب پرتفوی شرکت و تحلیل آنها بابت ترکیب پرتفوی کنونی و چشم انداز آتی در این خصوص

شرکت امتداد زنجیره پایدار دارای زیان انباشته حداقلی در صورت های مالی دوره ۶ ماهه منتهی به ۳۱/۰۶/۱۴۰۲ بوده که جهت برون رفت از وضعیت قبلی اقدامات مدیریتی لازم در سال قبل صورت گرفته و شرکت در این دوره به سودآوری مطلوبی نرسیده است. شرکت جهان دنیز کالا با توجه به گذشت مدت زمان کوتاه از ایجاد آن طبق فعالیت های انجام شده به سودآوری رسیده که امید افزایش آن در سال جاری می باشد. شرکت پترو همکاران سورین آزند نیز با گذشت زمان و توسعه بازار مخزن داری و افزایش فعالیت های عملیاتی خود به سودآوری مناسبی رسیده است.

همچنین شرکت ساحل گستر پارس با توجه به گزارشات آن سودآوری مناسبی نداشته و شرکت پایانه ها و مخازن نیز سودآور بوده که سود مجمع سال ۱۴۰۱ در صورت های مالی ۶ ماهه اول ۱۴۰۲ اعمال گردیده است.

فصل سوم - مهمترین منابع ، ریسک ها و روابط

الف) منابع ، ریسک ها و روابط اثر گذار مالی و غیر مالی

منابع مالی شرکت :

۱ - سرمایه شرکت

۲ - اخذ وام از بانک ملت جهت خرید و نوسازی ناوگان در سنوات گذشته

۳ - استفاده از وجوه در گردش پیمانکاران حمل

۴ - دریافت پیش پرداخت ترخیص واردات محصولات مجتمع ها

۵ - دریافت حق کمیسیون صدور بارنامه

ریسک ها :

۱ - برنده شدن در مناقصه های حمل با حداقل حاشیه سود

۲ - افزایش بهای تمام شده حمل در حین انجام تعهدات ناشی از قراردادها از سوی سازمان های ذیربط

۳ - افزایش هزینه های خسارت محصول و وسائط نقلیه در تصادفات

۴ - افزایش جرایم قراردادها از سوی سازمان تامین اجتماعی و وزارت اموراتصادی و دارایی و...



۵- افزایش هزینه های پرسنلی

۶- افزایش نرخ ارز و تبعات آن در خدمات دریایی و بندری

۷- اخذ ضمانت نامه های بانکی و وثایق از رانندگان شرکتی

۸- اعتصاب رانندگان و افت تناژ حمل محصولات

ب) سرمایه انسانی و مشارکت کارکنان:

شرکت ضمن ایجاد زمینه برای افزایش سطح تحصیلات کارکنان با ایجاد اتاق فکر سازمانی و بانک دانش در سیستم های سازمانی زیر ساخت های لازم برای پاسداشت سرمایه های انسانی و فکری را فراهم نموده است.

- آمار میانگین کارکنان شرکت در دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲

۱۴۰۲/۰۶/۳۱	سال ۱۴۰۱	مقایسه کارکنان شرکت نسبت به سال گذشته
۱۶۳	۱۶۵	کارکنان حمل و نقل پتروشیمی (پرسنل رسمی و قراردادی)
۲	۲	مامورین به سایر سازمان ها
۱	۱	مامورین از سایر سازمان ها
۱۶۶	۱۶۸	جمع

- وضعیت کارکنان رسمی و قراردادی شرکت برحسب تحصیلات

۱۴۰۲/۰۶/۳۱	سال ۱۴۰۱	شرح
۱۹	۱۹	فوق لیسانس و بالاتر
۴۵	۴۷	لیسانس
۸	۸	فوق دیپلم
۳۴	۳۴	دیپلم
۶۰	۶۰	زیر دیپلم (راننده)
۱۶۶	۱۶۸	جمع

- پراکندگی کارکنان شرکت برحسب منطقه جغرافیایی

۱۴۰۲/۰۶/۳۱	سال ۱۴۰۱	منطقه جغرافیایی
۴۷	۴۸	تهران
۱۶	۱۶	بندر امام خمینی (ره)



۸۴	۸۵	شادآباد
۴	۴	بندر عباس
۴	۴	اراک
۲	۲	تبریز
۹	۹	عسلویه، شیراز، اصفهان و...
۱۶۶	۱۶۸	جمع

ج) بدهیهای شرکت و امکان بازپرداخت آنها از سوی شرکت :

نظر به اینکه نقدینگی و بدهیهای شرکت در قبال عملیات خود در یادداشت های صورت مالی افشا گردیده است و عمده بدهی شرکت مربوط به دریافت وام از بانک ملت جهت خرید کشنده و تانکر یدک در سنوات گذشته می باشد که از محل نقدینگی حاصل از فعالیت های جاری پرداخت گردیده و تا تاریخ تهیه این گزارش وام مذکور تسویه گردیده است.

ه) وضعیت رقابت و ریسک های رقابت با شرکت های همگروه :

با توجه به اینکه از ابتدای تاسیس شرکت هدف اولیه حمل کالای خطرناک پتروشیمیایی بوده و شرکت در طی سالیان فعالیت خود اقدام به بهبود و گسترش حوزه های فعالیت (حمل، ترخیص، انبارداری، خدمات بندری و...) نموده، لذا به عنوان هولدینگ لجستیک و مرجع در زمینه های مختلف تدارکاتی و پشتیبانی اقدام به شرکت در سمینارها و همایش ها به منظور افزایش اطلاعات و دانش تخصصی و آشنایی و تعامل با رقبا و استفاده از سیستم های روز نموده است.

همچنین شرکت در راستای استفاده از تجربه و دانش اقدام به عقد قرارداد با مشاوران با تجربه در زمینه های کاری و قراردادن آنها در کنار نیروهای جوان به منظور تلفیق دانش و تجربه را نموده است.

فصل چهارم - نتایج عملیات و چشم اندازها

الف) تجزیه و تحلیل نتایج عملکرد دوره :

در راستای تجزیه و تحلیل عملیات شرکت در دوره مالی منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲ می توان در قالب بخشهای زیر به تشریح صورت سود و زیان پرداخت.

۱- درآمدهای عملیاتی شرکت از سه بخش تشکیل گردیده است :

الف) درآمد حمل محمولات :



(۱) درآمد حمل محموله ها

(۲) درآمد حاصل از کمیسیون بارنامه

شرکت در دوره ۶ ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲ مقدار ۲۲۸,۲۲۵ تن انواع محصولات شیمیایی با حالت های جامد، مایع و گاز را از طریق رانندگان شرکتی، تک واحدی و انفرادی حمل نموده است. در این بین نقش حمل جامدات و مایعات بیشتر از گازها می باشد که عمده حمل جامدات توسط شرکت در مسیرهای حمل شهری و حمل بین شهری تفکیک می گردد که در بخش حمل شهری می توان از صادرات محصولات پتروشیمی ها در بندرامام و عسلویه از مجتمع به گمرک نظیر محصولات پتروشیمی های بندرامام، تخت جمشید، لاله و ... را نام برد و از حمل بین شهری ها به حمل تولیدات مجتمعها به انبارهای تهران جهت دپو و پخش بین شرکتهای خصوصی داخلی را نام برد.

همچنین در بخش مایعات در دو بخش حمل میعانات شرکتهای پتروشیمی به شرکت های پتروشیمی و غیر پتروشیمی را بیان نمود که عمده کار شرکت در این حوزه مربوط به شرکت های پتروشیمی با توجه به قراردادهای فی مابین بوده که نسبت به تامین خوراک آنها و صادرات محصولات آنها اقدام می گردد البته حمل مایعات شرکت های غیر پتروشیمی با توجه به افزایش کارخانجات تولید مواد شیمیایی و نیاز آنها به محصولات مجتمعها به عنوان مواد اولیه نیز قابل تامل است.

در بخش گازها از حمل آمونیاک بعنوان یکی از برتریها نسبت به رقبا با توجه به داشتن دانش، تجربه و ناوگان حمل مرتبط نام برد که در این زمینه برای نمونه به حمل آمونیاک به پتروشیمی ارومیه و در بخش غیر پتروشیمی به شرکتهای صنایع پایین دستی را نام برد البته شرکت با خرید تانکرهای جدید سه محور با ظرفیت بالاتر در این زمینه اقدام به افزایش تناژ حمل گازهای همچون آمونیاک (۲۰تن)، پروپان (۱۸تن)، پروپیلن (۲۰تن) و ... را نموده است.

ب) درآمد خدمات نگهداری و ترخیص کالا

این بخش درآمد از سه بخش به شرح ذیل تشکیل گردیده است :

الف) درآمد حاصل از ترخیص محموله ها (صادرات و واردات)

ب) درآمد حاصل از انبارداری

ج) درآمد حاصل از خدمات بازرگانی

با توجه به اینکه درآمد ترخیص محموله ها وابسته به فعالیت واحدهای پتروشیمی می باشد افزایش این درآمد ناشی از کاهش صادرات کالاهای صادراتی مجتمعها و افزایش واردات لوازم مورد نیاز آنها در این بخش می باشد که نسبت به دوره گذشته افزایش را نشان می دهد.



لازم به توضیح است شرکت از اواخر سال گذشته تا پایان دوره مورد گزارش با توجه به سیاست مجتمعهایی مبنی فروش محصولات و عدم دپو در انبارهای تهران، درآمد این شرکت از این بابت کاهش داشته که درآمد آن شناسایی گردیده است.

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی :

از آنجا که حمل توسط رانندگان انجام گردیده بالطبع هزینه های آن نیز به طور مستقیم (هزینه حمل) و غیر مستقیم (هزینه سربار عملیاتی) شناسایی میگردد.

در بخش هزینه های مستقیم با توجه به تورم و حوادث غیر مترقبه در سال مورد گزارش هزینه ها افزایشی را نسبت به سال ۱۴۰۱ در پرداختی به رانندگان نشان می دهد و از طرفی به تناسب افزایش هزینه های مستقیم، هزینه های غیرمستقیم مرتبط با عملکرد واحد عملیات افزایش محسوسی را نشان می دهد و از آنجا که رانندگان شرکتی جزء نیروهای طرف قرارداد با شرکت (کارکنان) لحاظ میگردند بالطبع هزینه های پرسنلی و ... آنها افزایش داشته است.

علت افزایش هزینه حقوق و مزایای پرسنل نسبت به سال ۱۴۰۱ رعایت بخشنامه های مربوطه صادره از سوی ارگانهای ذیربط و دستور مدیریت مجموعه می باشد.

شرکت در زمینه هزینه های ترخیص نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ از افزایش مختصری برخوردار بوده که نشان از افزایش حجم فعالیتها در این حوزه می باشد و از طرفی در زمینه هزینه انبارداری نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۱ از یک کاهش برخورداریم که ناشی از کاهش نگهداری محصولات در انبارهای تهران می باشیم.

هزینه های اداری و عمومی :

با توجه به اینکه بیشتر افزایش این نوع هزینه ها ناشی از افزایش حقوق و مزایا کارکنان، هزینه های حقوقی و ثبتی و حق المشاوره پرداختی به وکلا و مشاوران شرکت جهت پرونده های حقوقی، مالیاتی و بیمه به منظور رفع مشکلات شرکت در زمینه های گفته شده میباشد. لذا با اعمال پاره ای از اقدامات نسبت به کنترل و کاهش اقدام گردید: نظیر بازنشسته نمودن پرسنل در شرف بازنشستگی، مامور به خدمت کردن پرسنل در شرکتهای گروه، کاهش هزینه های حقوق و مزایا و اعتراض به رای های صادره از سوی سازمانهای مرتبط با مالیات، بیمه، مالیات ارزش افزوده و پرونده های حقوقی از طریق دیوان عدالت اداری، دادگاههای اداره کار و امور اجتماعی، دادگاه تجدید نظر، سازمان تامین اجتماعی و اداره امور مالیاتی.

هزینه های مالی :

در خصوص هزینه های مالی دوره به مبلغ ۴۴۳ میلیون ریال می توان بیان داشت که عمدتاً مربوط به هزینه بهره تسهیلات دریافتی به مبلغ ۹۰۰۰۰۰ میلیون ریال بابت خرید کشنده و تانکر از شرکت مجتمع صنعتی ماموت از



طریق تسهیلات اعتباری بانک ملت در سال ۹۵ بوده که وام موجود به طور کامل در لحظه تهیه صورتهای مالی میان دوره ای تسویه گردیده است.

سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی :

هزینه های غیر عملیاتی عمدتاً مربوط به ثبت هزینه های پرسنل بازنشستگان پیش از موعد می باشد و درآمد آن نیز فروش ضایعات ، عملکرد بازارگردان و خسارت دریافتی از بیمه می باشد که طی دوره از طریق سامانه کدال اطلاع رسانی گردیده است.

ب) بررسی نتایج عملکرد با تحقق بودجه پیش بینی سالیانه

چشم انداز شرکت که همان تبدیل به بزرگترین هلدینگ لجستیکی در صنعت پتروشیمی در افق ۱۴۰۴ می باشد با تکیه بر تدوین اهداف و استراتژی های شرکت و با بکار گرفتن تاکتیک های مختلف و متنوع به ظهور رسیده و عملیاتی میگردد. از جمله اهداف می توان به سودآوری پایدار، رشد فروش، افزایش نوآوری، پیشگیری از آلودگی های زیست محیطی و مخاطرات ایمنی و بهداشت شغلی اشاره نمود.

لازم به توضیح است شرکت در ۶ ماهه منتهی به شهریور ۱۴۰۲ در راستای تحقق بخشی به سود مورد پیش بینی، اقدام به کاهش هزینه های عمومی و پرسنلی و فروش تعدادی کشتنده و نوسازی ناوگان نموده است.



ج) نسبت های مالی

شرح نسبتها	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹
نسبت آنی	۰/۸۷	۰/۹۰	۰/۵۷
نسبت جاری	۰/۹۵	۰/۹۸	۰/۷۰
نسبت گردش داراییها	۰/۵۳	۱/۰۴	۰/۷۶
نسبت گردش دارایی ثابت	۱/۱۸۰	۲/۵۳	۲/۴۳
دوره گردش سرمایه جاری	(۲۰/۲۴)	(۱۳/۶)	(۳,۵۵)
نسبت کل بدهی به ارزش ویژه	۱/۲۶	۰/۸۹	۳/۸۷
نسبت بدهی جاری به ارزش ویژه	۱/۱۷	۰/۸۳	۳/۶۰
بازده سرمایه در گردش	(۲/۸۹)	(۷/۱۳)	(۰,۲۱)
بازده داراییهای ثابت	۰/۱۷	۰/۹۵	۲,۳۵
بازده حقوق صاحبان سهام	۰/۱۷	۰/۵۳	۰/۲۱
نسبت سود ناخالص به فروش	۰/۲۶	۰/۲۸	۰/۱۶
نسبت سود عملیات	۰/۱۴	۰/۱۸	۰/۰۲

در تحلیل نسبتهای مالی می توان اظهار نمود که فعالیت شرکت وابسته به فعالیت های شرکت های بزرگ تولیدی کشور و محیط کسب و کاری باشد و بعنوان پیمانکار تابع سیاست های صادراتی و وارداتی آنها است.

لازم به توضیح است با اعمال دستورالعمل ها و استاندارد های حسابداری جدید صورت های مالی و با تغییر و طبقه بندی جدید در سرفصل حساب ها سود شرکت به نسبت بودجه مورد پیش بینی بیشتر گردیده و این در نسبت های مالی فوق قابل مشاهده است.



د) سود سهام پرداختی به سهامداران:

طبق برنامه زمانبندی اعلام شده سود سهام اشخاص حقیقی سال مالی ۱۴۰۱ از طریق شرکت سپرده گذاری مرکزی و تسویه وجوه (سجام) به حساب سهامداران واریز گردیده است همچنین سود سهام اشخاص حقوقی براساس زمانبندی اعلامی پرداخت خواهد گردید.

ه) اطلاعات آینده نگر

شرکت مهندسی حمل و نقل پتروشیمی با توجه به برآورد جهت دستیابی به سود عملیاتی یکسری اقدامات در دستور کار دارد که در زمینه کسب درآمد و کنترل هزینه ها می باشد تا چشم اندازی مطمئن به سهامداران خود ارائه نماید که در راستای رسیدن به اهداف مذکور توضیحات لازم به شرح ذیل اعلام میگردد.

۱) افزایش کسب درآمد:

۱-۱- تثبیت موقعیت خود در زمینه حمل مواد پتروشیمیایی (مایع، جامد، گاز) با تمدید و انجام قراردادهای موجود به خصوص در زمینه حمل با مجتمع های پتروشیمی نظیر دی آریا پلیمر، قائد بصیر، بندرامام، لاله و

۲-۱- بازاریابی و استفاده از ظرفیتهای بلا استفاده شرکت در صنعت حمل گازها با خرید تانکرهای مخزن دار سه محور ماموتی به منظور افزایش حمل گازها به ویژه حمل آمونیاک با تانکرهای دارای ظرفیت بیش از ۲۳ تن

۳-۱- افزایش ظرفیت و توان حمل مایعات پتروشیمیایی با استفاده از ظرفیت ناوگان رانندگان خود مالک از طریق سیستم جذب بار سازمان پایانه ها

۴-۱- استفاده از شرکت های زیر مجموعه به منظور توسعه فضای کسب و کار بویژه در زمینه حمل دریایی (شرکت جهان دنیز کالا)، حمل و نقل بین المللی (شرکت امتداد زنجیره پایدار)، خدمات بندرداری و تخلیه و بارگیری کالا در اسکله (شرکت ساحل گستر پارس)، خدمات مخزن داری (شرکت پترو همکاران سورین آژند)

۵-۱- مشاوره و همکاری و حضور در جلسات هیئت مدیره بطور مستمر در شرکت های وابسته بویژه شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی به منظور افزایش کارایی و افزایش بهره وری آن شرکت به منظور افزایش درآمد سود سرمایه گذاری در سهام شرکت

۶-۱- افزایش صدور بارنامه و استفاده از کمیسیون ۸٪ صدور بارنامه با استفاده از مجوزهای اخذ شده از سازمان پایانه ها و فعال نمودن نمایندگیهای شرکت در این زمینه



۷-۱- افزایش درآمد ترخیص و انبارداری با حفظ حق العمل کاری موجود و توسعه بازار نظیر انجام امور ترخیص شرکت پتروشیمی شیراز، لاله و پلی پروپیلن جم

۸-۱- تاکید بر مزیت رقابتی شرکت در خصوص انجام عملیات لجستیک

۹-۱- خرید کشنده های جدید و افزایش ظرفیت حمل ناوگان ملکی

۲) کنترل هزینه ها

۱-۱- شرکت به منظور کاهش هزینه ها از جمله هزینه های حقوقی ناشی از دعاوی موجود بر علیه شرکت در محاکم قضایی اقدام به قرارداد با وکلا براساس موضوع نموده است.

۲-۱- شرکت به منظور کاهش هزینه های حقوق و دستمزد اقدام به شناسایی پرسنل در آستانه بازنشستگی نموده و با ارائه طرح های تشویقی به پرسنل مازاد در شرکت اقدام به تعدیل نفرات و کاهش هزینه های مستقیم و سربار پرسنلی خواهد نمود.

۳-۱- به منظور کاهش هزینه تعمیرات کشنده ها و مخازن، شرکت اقدام به فروش وسائط نقلیه مستهلک و تصادفی را نموده و زمینه بهره وری بیشتر ناوگان را لحاظ نموده است.

۴-۱- در نهایت با وضعیت پیش آمده در فضای کسب و کار و لزوم رقابت با شرکت های همکار و دستیابی به اهداف سودآوری پیش بینی شده در بودجه، شرکت اقدام به کنترل و نظارت مستمر بر هزینه ها اعم از پرسنلی، عملیاتی و را مد نظر قراردادده است.

در نهایت به منظور تحقق سود خالص برآوردی شرکت در سال ۱۴۰۲ ضمن نگاه به وضعیت موجود کسب و کار در کشور و افزایش تحریمها در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی، حمل و نقل، افزایش هزینه های نگهداری و تعمیرات وسائط نقلیه، حقوق و مزایای پرسنل و سایر هزینه ها با لحاظ نمودن شرایط عملکرد سال ۱۴۰۱ و به لطف و همکاری مدیران، پرسنل و شرکتهای پتروشیمی در زمینه ایجاد سود در سال ۱۴۰۲، گام برداشته است.

عمده ترین هزینه مالی شرکت بابت پرداخت اقساط وام خرید کشنده ها و تانکرها، دریافتی از بانک ملت در سال ۹۵ به مبلغ ۹۰٫۰۰۰ میلیون ریال میباشد که در حال پرداخت می باشد. همچنین در خصوص سایر درآمدهای غیرعملیاتی (سود حاصل از سرمایه گذاری در سهام) حاصله از شرکتهای پایانه ها و مخازن پتروشیمی و پترو همکاران سورین آژند بر حسب گزارشات دریافتی (صورت های مالی، بودجه و سایر گزارشات) سود پیش بینی تحقق خواهد یافت.

از آنجا که کلیه اطلاعات و اهداف مورد اشاره در این گزارش براساس نتایج واقعی دوره گزارش بوده و پیش بینی روند آینده براساس روند گذشته می باشد، با این وجود نوعی عدم قطعیت در پیش بینی های مذکور وجود داشته



که مدیریت شرکت از کلیه ذی نفعان و استفاده کنندگان این گزارش درخواست لحاظ نمودن شرایط و اوضاع کشور، محیط کسب و کار و سایر متغیرهای غیر قابل پیش بینی را داشته تا به یک درک و فهم درست از وضعیت شرکت برسند.

فصل پنجم: مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی در مقایسه با اهداف اعلام شده :

صورت سود و زیان شرکت اصلی

مبالغ به میلیون ریال

شرح	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	عملکرد ۱۳۹۹	عملکرد ۱۳۹۸	عملکرد ۱۳۹۷
درآمدهای عملیاتی	۱,۱۰۰,۹۸۰	۱,۷۱۹,۴۸۰	۱,۰۳۷,۱۹۴	۷۸۱,۴۶۴	۷۹۹,۵۸۱	۷۳۰,۵۶۳
بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی	(۸۱۸,۱۶۶)	(۱,۲۴۰,۱۹۸)	(۸۶۸,۵۶۳)	(۷۴۹,۳۷۹)	(۸۰۷,۹۲۹)	(۷۲۱,۵۲۰)
سود (زیان) ناخالص	۲۸۲,۱۱۴	۴۷۸,۵۸۲	۱۶۸,۶۳۱	۳۲,۰۸۵	(۸,۳۴۸)	۹,۰۴۳
هزینه های فروش، اداری و عمومی	(۱۳۸,۳۱۹)	(۲۳۳,۶۴۹)	(۱۵۸,۰۹۱)	(۱۰۵,۳۵۴)	(۹۶,۸۱۷)	(۷۲,۱۷۹)
زیان کاهش ارزش دریافتی ها	(۱۲,۱۲۵)
سایر درآمدها	۷۲,۴۳۳	۶۴,۳۹۸	۸,۵۸۶	۱۸۳,۲۵۹	۸۸,۸۵۶	۴۲,۲۰۱
سود عملیاتی	۲۱۶,۹۲۸	۳۰۹,۳۳۱	۱۹,۱۲۶	۱۰۹,۹۹۰	(۱۶,۳۰۹)	(۳۳,۰۶۰)
هزینه های مالی	(۴۳۳)	(۲,۲۷۰)	(۴,۰۸۸)	(۵,۴۱۳)	(۷,۵۷۴)	(۱۵,۵۹۱)
سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی	(۳۴,۳۷۵)	۵۰۹,۵۱۳	۵۸,۶۴۳	(۳۱,۵۱۵)	(۱,۱۸۳)	۱۰۱,۴۵۹
سود عملیات قبل از کسر مالیات	۱۸۲,۱۲۰	۸۱۶,۵۷۴	۷۳,۶۸۱	۷۳,۰۶۲	(۲۵,۰۶۶)	۵۲,۸۰۸
هزینه مالیات بر درآمد	(۲۴,۶۸۰)	(۱۶۹,۲۴۰)	(۱۲,۳۶۸)	.	.	(۲,۰۸۹)
سود (زیان) خالص	۱۵۷,۴۴۰	۶۴۷,۳۳۴	۶۱,۳۱۳	۷۳,۰۶۲	(۲۵,۰۶۶)	۵۰,۷۱۹



صورت وضعیت مالی شرکت اصلی

(مبالغ به میلیون ریال)

۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	شرح
		دارایی ها
		دارایی های غیر جاری
۹۴۶,۷۶۴	۹۳۲,۸۵۶	دارایی های ثابت مشهود
۹۶۶	۷۲۴	دارایی های نامشهود
۱,۰۷۰	۱,۰۷۰	سرمایه گذاری در شرکتهای فرعی
۱۲۵,۷۳۰	۱۲۵,۷۳۰	سرمایه گذاری در شرکتهای وابسته
۱۲	۱۲	سرمایه گذاری های بلند مدت
۱,۰۷۴,۵۴۲	۱,۰۶۰,۳۹۲	جمع دارایی های غیر جاری
		دارایی های جاری
۴۹,۶۳۳	۵۹,۵۲۰	پیش پرداخت ها
۲۹,۲۰۱	۲۶,۴۰۲	موجودی مواد و کالا
۶۵۹,۵۷۰	۸۵۳,۹۳۸	دریافتنی های تجاری و سایر دریافتنی ها
۶۸,۱۶۴	۹۱,۰۹۰	موجودی نقد
۱,۸۸۱,۱۱۰	۲,۰۹۱,۳۴۲	جمع دارایی های جاری
		حقوق مالکانه و بدهی ها
		حقوق مالکانه
۲۰۰,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	سرمایه
۶۳	۶,۷۷۵	صرف سهام
۲۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰	اندوخته قانونی
۶۴۱,۱۹۱	۷۱۸,۶۳۱	سود انباشته
(۱۷,۰۴۶)	(۲۰,۳۶۵)	سهام خزانه
۸۴۴,۲۰۸	۹۲۵,۰۴۱	جمع حقوق مالکانه
		بدهی ها
		بدهی های غیر جاری
۶۳,۷۳۶	۸۰,۹۶۵	ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
۶۳,۷۳۶	۸۰,۹۶۵	جمع بدهی های غیر جاری
۸۵۱,۳۳۲	۹۸۰,۵۹۸	پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها



۱۰۹,۱۸۹	۱۸,۳۳۰	مالیات پرداختی
۲,۴۵۳	۸۲,۶۲۵	سود سهام پرداختی
۸,۵۸۳	۱,۵۰۰	تسهیلات مالی
۱,۶۰۹	۲,۲۸۳	پیش دریافت ها
۹۷۳,۱۶۶	۱,۰۸۵,۳۳۶	جمع بدهی های جاری
۱,۰۳۶,۹۰۲	۱,۱۶۶,۳۰۱	جمع بدهی ها
۱,۸۸۱,۱۱۰	۲,۰۹۱,۳۴۲	جمع حقوق مالکانه و بدهی ها

صورت جریان وجوه نقد شرکت اصلی

(مبالغ به میلیون ریال)

۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۶ ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۶/۳۱	تشریح
		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های عملیاتی
۶۹,۷۰۳	۱۰۲,۹۱۷	نقد حاصل از عملیات
(۱۰,۹۹۳)	(۴۴,۵۶۱)	پرداخت های نقدی بابت مالیات بر درآمد
۵۸,۷۱۰	۵۸,۳۵۶	جریان خالص ورود نقد حاصل از فعالیت های عملیاتی
		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری
۵۱۸,۱۲۷	۳,۴۹۴	دریافت های نقدی حاصل از فروش دارایی های ثابت مشهود
(۶۱۰,۲۴۲)	(۳۴,۵۵۷)	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های ثابت مشهود
(۲,۵۴۰)	۰	پرداخت های نقدی برای تحصیل سرمایه گذاری بلند مدت
(۵۵)	۰	پرداخت های نقدی برای خرید دارایی های نامشهود
۶۵۴,۲۵۰		دریافت های نقدی حاصل از فروش سرمایه گذاری های کوتاه مدت
(۶۱۷,۵۰۰)		پرداخت های نقدی برای تحصیل سرمایه گذاری کوتاه مدت
۰	(۴۶,۰۰۰)	پرداخت های نقدی بابت تسهیلات اعطایی به دیگران
۰	۴۹,۰۰۰	دریافت های ناشی از استرداد تسهیلات اعطایی به دیگران
۲۹,۴۷۱	۱۴۹	دریافت های نقدی حاصل از سایر سرمایه گذاری ها
(۲۸,۴۸۹)	(۲۷,۹۱۴)	جریان خالص ورود (خروج) نقد حاصل از فعالیت های سرمایه گذاری
۳۰,۲۲۱	۳۰,۴۴۲	جریان خالص ورود (خروج) نقد قبل از فعالیت های تامین مالی



		جریان های نقدی حاصل از فعالیت های تامین مالی
(۱۷,۷۸۲)	(۷,۰۸۳)	پرداختهای نقدی بابت اصل تسهیلات
(۱,۱۳۴)	(۴۳۳)	پرداختهای نقدی بابت سود تسهیلات
(۱۰,۲۸۲)	۰	پرداختهای نقدی بابت سود سهام
(۲۹,۱۹۸)	(۷,۵۱۶)	جریان خالص خروج نقد حاصل از فعالیت های تامین مالی
۱,۰۲۳	۲۲,۹۲۶	خالص افزایش (کاهش) در موجودی نقد
۶۷,۱۴۱	۶۸,۱۶۴	مانده موجودی نقد در ابتدای دوره
۰	۰	تاثیر تغییرات نرخ ارز
۶۸,۱۶۴	۰۹۰,۹۱	مانده موجودی نقد در پایان دوره